

金华市亚轮化纤有限公司

Jinhua Yalun Chemical Fiber Co., Ltd

2022 年企业社会责任报告

Corporate Social Responsibility Report

目录

关于本报告	3
领导致辞	5
关于“亚轮化纤”	6
第一章 公司治理	12
一、管理层履职情况	12
二、管理层对报告的责任	12
三、社会责任管理	12
四、利益相关方沟通	12
五、实质性议题	13
六、风险管控	15
七、信息披露	16
八、信息安全	16
第二章 合规管理	18
一、法治合规	18
二、廉洁管理	18
三、公平竞争	20
四、产品质量	20
第三章 可持续采购	22
一、供应商引入	23
二、供应商管理	24
三、能力建设	25
四、绿色采购	26
第四章 共创和谐家园	28
一、维护员工权益	28
二、推进民主管理	30
三、员工健康安全	31
四、助力员工成长	35
五、关爱职工生活	37
六、参与社区建设	40
第五章 绿色低碳	41
一、优化环境管理体系	41
二、低碳运营	41
三、强化污染防治	47
四、助力环保宣教	53
未来展望	56
社会责任绩效	57
GRI 可持续发展报告标准 (GRI Standards 2021) 内容索引	61
联合国可持续发展目标 (SDGs)	66
意见反馈表	67

关于本报告

金华市亚轮化纤有限公司通过编制社会责任报告，主动向社会公众报告公司的可持续发展状况，披露亚轮的可持续发展理念和实践，促进亚轮与利益相关方以及社会公众之间的了解、沟通与互动，让全社会了解、监督亚轮的可持续发展工作，实现企业的可持续发展。

报告时间范围

本报告是金华市亚轮化纤有限公司发布的第一份社会责任报告。时间范围从2022年1月1日至2022年12月31日。为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

报告组织范围

本报告的组织范围涵盖金华市亚轮化纤有限公司的所有经营行为。

报告专业术语

为便于表达，一般情况下，本报告中“金华亚轮”“亚轮”“亚轮化纤”“公司”或“我们”等词语表述，均指代本报告主体，特殊情况另行说明。

报告数据说明

本报告所披露的数据，如无单独说明，均为报告组织范围内的合并数据。数据来自于公司的正式文件、统计报告或公开文件，并通过公司内部审核。如无特别说明，本报告所使用的货币单位均为人民币。

报告参考标准

符合全球报告倡议组织可持续报告发展标准 2021 版（GRI Standards 2021）

中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）

联合国“全球契约”十项原则

联合国可持续发展目标（SDGs）

报告可靠性保证

公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

报告获取方式

本报告以环保纸质印刷品和 PDF 电子文件两种形式向读者发布,欲获取电子版报告,请在金华市亚轮化纤有限公司官网(<http://www.zjjhualun.com/>)下载。

联系方式

地址: 浙江金华金西经济技术开发区芙蓉路 117 号(汤溪)

联系人: 诸葛先生

手机: 13505791961

服务热线: 0579-82358607

邮箱: zjjhualun@163.com

领导致辞

纵观亚轮二十多年的发展史，逐步扩大产业规模增产增效，引入绿色环保项目主打新兴市场、上下游拓展转型提升知名度是亚轮发展的整体思路，在这个过程中亚轮经历了三个重要的历史阶段：

第一个阶段：技术、资金、人才、市场累积的初创阶段

第二个阶段：新增产品、做大规模、拓展市场的快速发展阶段

第三个阶段：锐意进取、深入布局、厚积薄发的转型升级阶段

2022年是亚轮化纤五年战略规划的聚焦之年，是企业文化核心价值观的践行年。这一年，全体亚轮人始终以内外部客户为导向，快速响应各种需求和变化，用开放包容的心态融合各种文化背景下的中坚力量，公司上下，团结协作，持续奋斗，各项经营指标再创新高，实现了股东、员工和合作伙伴间的共享共赢。

2022年，公司确立了“绿色生产，源头减量，过程控制，合规降本处置”的环保理念，通过全流程的控制，不断的优化提升工艺水平，升级环保治理装置，强化资源综合利用，不断减少废物和污染物的产生，持续降低对环境的影响。公司推行绿色清洁生产，加强技术创新和工艺改造，不断优化生产布局，推进绿色化、智能化、连续化生产，持续提高生产过程的自动化、连续化水平，减少污染物及温室气体排放，节能降耗。

未来，亚轮化纤将紧紧围绕国家“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展战略，在“十四五”期间加快产品结构转型升级，逐步淘汰高能耗、高污染产品，同时利用现有产品成熟技术，深入挖掘高附加值衍生产品，逐步增加低能耗、低污染、科技附加值高、绿色生态环保类产品在公司产品中的比重。公司拟用5-8年事件，全面升级现有产业链，全面打造“绿色工厂”“绿色生产”企业。用心经营、勇于革新，做细分行业领域的隐形冠军企业，不断地追求卓越！

总经理： 诸葛捍璋

关于“亚轮化纤”

公司简介

金华市亚轮化纤有限公司成立于 1997 年。是一家集科研、设计、生产的橡胶骨架材料专业厂家。公司坚持以“创新实现价值，专业造就品牌”的理念，主要产品有用于高、低压橡胶管、汽车刹车管、汽车空调管的涤纶浸胶管线、涤纶定型线、轮胎用尼龙和芳纶单根帘线。目前本厂产品已覆盖全国十几个省市并远销欧美、东南亚等，深受广大用户的青睐和信赖。2012 年项目承担单位主持制定了《胶管用浸胶聚酯线》（工业与信息化部工信厅科【2011】75 号文件，标准号：HG/T4394-2012）化工行业标准。2013 年主持制定了《化学纤维帘线、纱线和线绳附胶量测定的试验方法》标准号：GB/T30310-2013。2019 年重新制定了这个 HG/T4394-2019 行业标准。

项目承担单位非常重视研发工作，注重人才引进和研发团队建设，拥有一支经验丰富的研发队伍，其中：高级工程师 2 人，中级以上职称 3 人，技师 1 人，并与国内骨架材料技术研究最强的大学建立了合作关系。

公司一贯坚持“质量可靠、价格优惠”的宗旨，内抓管理、外拓市场、争创品牌，实现了企业上规模、管理上水平、产品上档次。近年来，该企业先后主持/参与 11 个国家和行业标准，其中《胶管用浸胶聚酯线》行业标准填补了国内空白，提高了国内胶管线整体质量和行业生产规范性。

企业文化

愿景：坚持绿色发展理念，为员工谋取幸福，为社会奉献力量

使命：建设循环经济、绿色企业

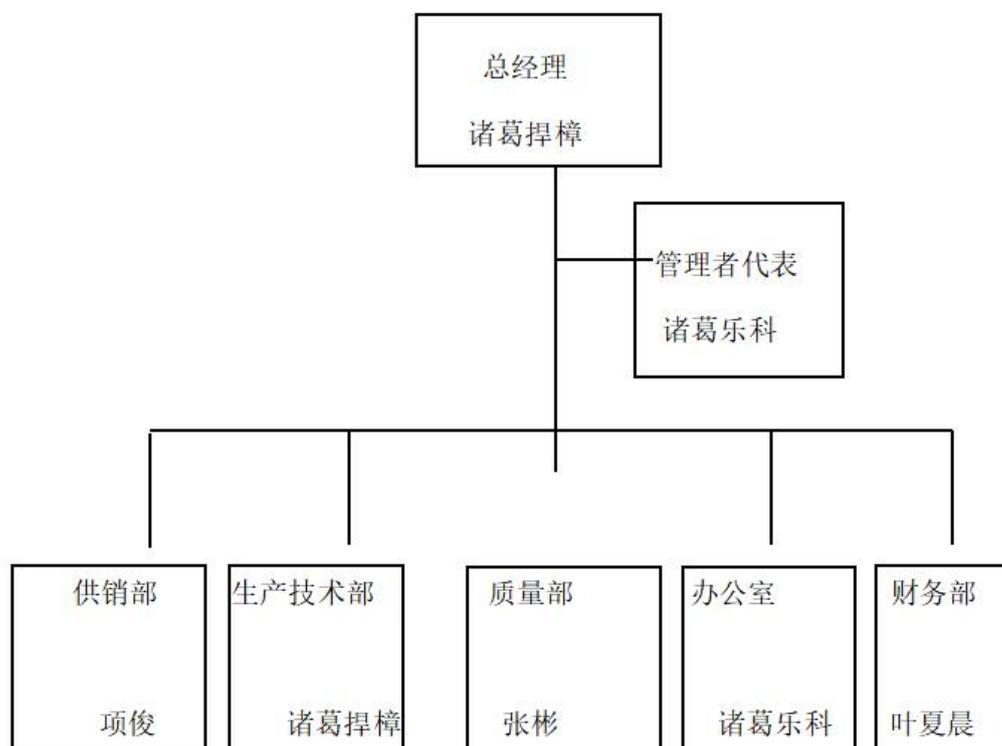
核心价值观：“客户导向，快速响应，持续奋斗，开放包容，团队协作，共享共赢”

财务数据

亚轮始终牢记自己的企业使命，依规合法经营让自身发展带动员工富裕的同时也给国家缴纳了足额税金，同时不忘投资社区建设。

指标	单位	2020年	2021年	2022年
营业收入	万元	4900.82	5198.53	5065.83
营业成本	万元	2777.09	2785.09	3015.42
员工工资总额	万元	441.22	558.96	454.11
社保总额	万元	13.67	39.19	48.50
纳税	万元	355.07	545.7	315.48
财政补贴	万元	68.71	32.87	58.71
税收减免	万元	198.49	210.48	185.07
研发人员	人	8	8	8
研发投入	万元	288.56	329.26	304.4

组织架构



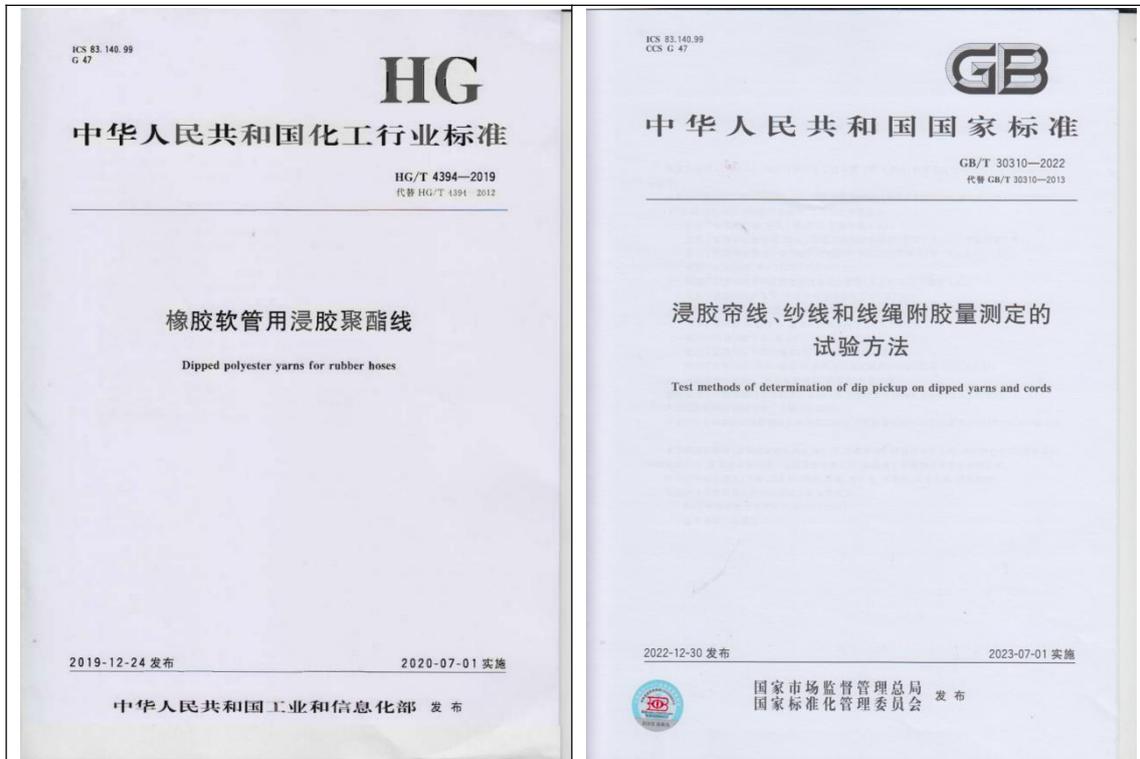
产品简介

橡胶骨架材料是含骨架材料复合橡胶制品中受力的主要部件，同时也对这类橡胶制品在使用中形状的稳定起了重要的作用。如轮胎、胶带、部分胶管、密封及减震橡胶制品就是由橡胶弹性体部件与高模量高强度的骨架材料复合而成的。这些橡胶制品对其骨架材料的要求各异，所以就有了不同材质不同结构的骨架材料。不同的材质主要有天然纤维、合成纤维、金属材料。不同的结构主要有线绳、

帘布、帆布、无纺布等。



企业优势





国家标准





荣誉资质



专利证书

加入联合国全球契约组织

The screenshot shows the United Nations Global Compact website. At the top, there is a navigation bar with the logo and text "United Nations Global Compact". To the right, there are links for "About", "News", "Sign In", and "Contact Us", along with a search bar. Below the navigation bar, there is a horizontal menu with the following items: "WHO WE ARE", "THE SDGS", "PARTICIPATION", "TAKE ACTION", "ENGAGE LOCALLY", and "EXPLORE OUR LIBRARY".

The main content area features a large blue background with white text that reads: "+15,000 companies" and "+ 4,000 non-businesses". Below this, there is a section titled "IN THIS SECTION" with a dropdown arrow.

The "Company Information" section is highlighted with a dark blue header. It contains a profile card for "Jinhua City Yalun Chemical Fiber Co., Ltd". The card includes a dark blue image of a city at night with the company name overlaid. To the right of the image, the following information is listed:

- Type: SME
- Country: China
- Sector: Automobiles & Parts
- Ownership: Privately Held
- Global Compact Status: Active
- Participant Since: 09 August 2023
- Letter of Commitment
- Next Communication on Progress (COP) due on: 30 June 2024

Below the profile card, there is a "Share Profile" section with icons for Twitter, Facebook, LinkedIn, and Google+.

第一章 公司治理

一、管理层履职情况

公司管理层根据《公司法》《公司章程》等相关法律法规和公司制度的要求，履行义务，行使权力，积极出席相关会议，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，充分发挥了公司领导层的作用，为公司的科学决策提供了有效保障。

二、管理层对报告的责任

管理层负责按照企业社会责任报告、企业社会责任编制指南，指导报告的编制和披露工作，使其实现公允反映，并设计、执行和维护必要的内部控制，使报告不存在重大错报、漏报、瞒报情形。

三、社会责任管理

（一）责任治理

亚轮一直积极履行企业公民职责，在把控产品品质的同时也在社会责任方面给予更多的关注，通过不断地努力学习来慢慢提升这一领域的实践和绩效，为公司的相关方、为环境和社会负责。为了更好地执行企业社会责任管理和其相关议题，公司建立社会责任管理小组有利于公司更好的开展和履行社会责任工作，并且为这一行动提供了有力的支持和保障。

（二）责任战略

公司通过对关键风险与机遇、业务发展战略、法律法规、利益相关需求与期望等关键因素的识别与评估，结合国家社会责任发展方向，在科学评估、深化研究与充分分析的基础上，以实现经济、环境、社会效益最大化，提升企业绩效水平为目标，制定了适合亚轮化纤的社会责任发展战略与实施路线。亚轮化纤负责的政策行动都基于全球契约十项原则的准则。公司为实现人权、劳工、环境和反腐败的十项原则，采取了相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施。

四、利益相关方沟通

亚轮化纤对包括员工、股东、客户及相关合作伙伴在内的利益相关方承担相应的社会、经济责任。我们及时获悉各方期待和建议，高度关注外部环境及市场变化对公司的影响，关注媒体刊载的相关报道，保证公司与相关方的沟通顺畅和

公司生产运营的正常进行，避免发生损害利益相关方权益的情形。

在对公司所有相关方进行识别、分类、沟通和管理后，亚轮识别出了相关方期望和他们所期望的沟通与响应方式。公司通过增加如面谈、问卷调查、视频会议、线下会议、邮件、培训等沟通方式的频率，来与利益相关方保持密切的联系与合作，有效提升了公司社会责任治理绩效。

利益相关方	期望与需求	沟通与响应
客户	科技创新、优质服务、客户隐私保护	利用技术优势，提供优质产品；开展客户满意度调查，听取客户意见及建议；保护客户的信息安全
政府与监管机构	环保政策、税收、促进就业、职业健康与安全、长期可持续发展	遵守法律法规；依法足额纳税；带动社会就业
供应商	正道经营、合作共赢、价值链责任、公平贸易、长期可持续发展	坚持诚信经营；与合作伙伴搭建战略合作机制；带动合作伙伴履行社会责任；开展公平贸易，推动产业链持续健康发展
公司员工	保障员工权益、助力职业发展、建立良好的企业文化	保障法律赋予员工的基本权利；开展教育和培训，为员工提供没有天花板的舞台；创造良好工作环境，建立消除员工工作生活后顾之忧的保障体系
行业协会	公平竞争、技术创新、遵守行业标准和规范	杜绝价格联盟，维护行业发展秩序；尊重竞争对手，尊重知识产权，维护公平竞争环境；推动企业技术创新，促进行业发展；参与行业标准制定
当地社区	社区参与、本地化运营、公益慈善	通过企业经营带动社区经济社会发展；加强环境保护；开展公益活动
媒体	信息公开、透明	加强信息披露

五、实质性议题

亚轮化纤每年定期开展实质性议题分析，通过核心议题筛选了解内外部利益相关方最关注的社会责任议题，将其作为可持续发展报告及未来沟通中的信息披露重点，及时有效地给予回应。

（一）实质性议题选择

为确保亚轮化纤 2022 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

- 1、议题收集：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、化

纤行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为运营管理、环境和劳工三大类。

2、主要来源：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、联合国“全球契约”十项原则、联合国可持续发展目标 2030（SDGs）、化纤行业标准及政策。

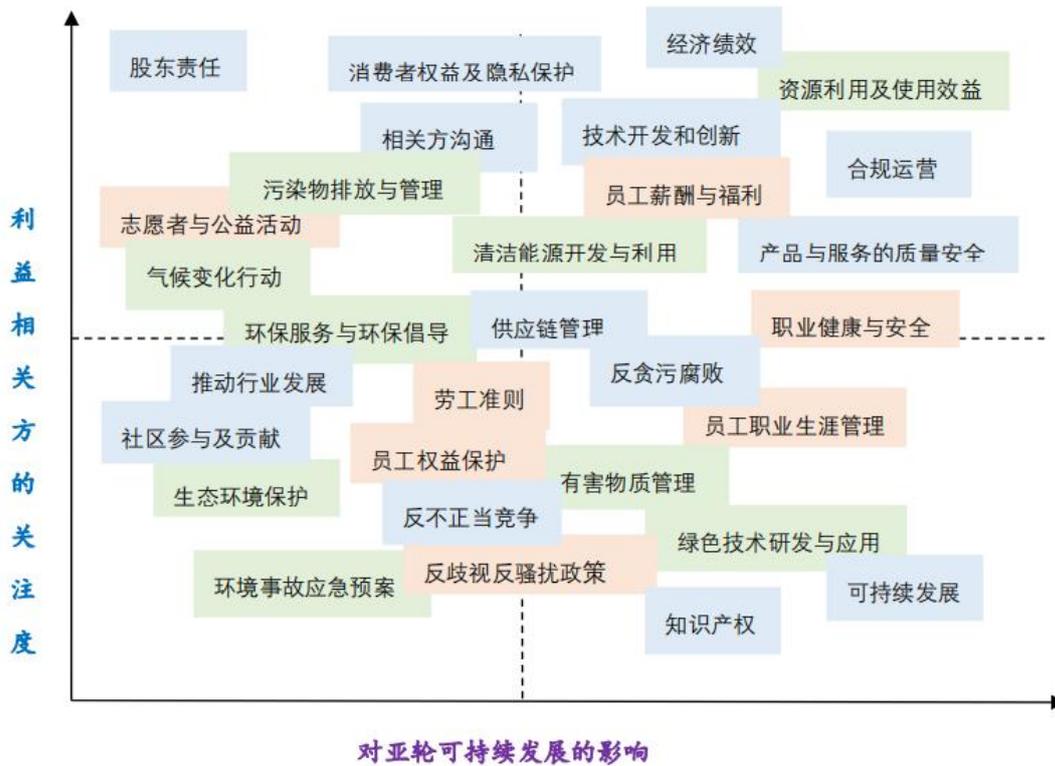
3、利益相关方关注来源：公司官网、政府会议、利益相关方座谈会、媒体报道、化纤行业协会的讨论意见、经销商工作会议等。

4、议题库(30项)：与利益相关方沟通议题库

运营管理		
1、 合规经营	6、 股东责任	11、 反不正当竞争
2、 供应链管理	7、 经济绩效	12、 推动行业发展
3、 产品与服务的质量与安全	8、 技术开发和创新	13、 社区参与及贡献
4、 消费者权益及隐私保护	9、 利益相关方沟通	14、 可持续发展
5、 知识产权	10、 反贪污腐败	
环境		
1、 环保服务与环保倡导	4、 绿色技术研发与应用	7、 有害物质管理
2、 资源利用及使用效益	5、 污染物排放与管理	8、 气候变化行动
3、 清洁能源开发与利用	6、 环境事故应急预案	9、 生态环境保护
劳工		
1、 员工权益保护	4、 劳工准则	7、 志愿者与公益活动
2、 员工薪酬及福利	5、 反歧视反骚扰政策	
3、 职业健康与安全	6、 员工职业生涯管理	

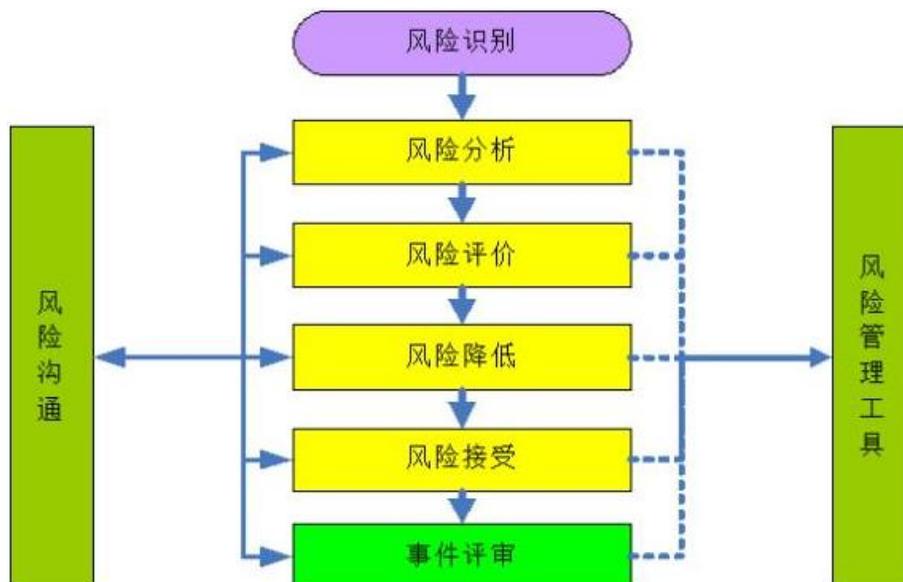
（二）实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。亚轮化纤将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对亚轮的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



六、风险管控

亚轮建立了较为完整的风险管理和内部控制体系。通过编制风险分析与控制流程将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到具体相关部门，将风险管理与内部控制有效融合，提高了公司的风险防控能力和控制手段。



公司风险管理流程

2022年，亚轮结合内外部环境因素变化情况，以及经营目标、业务特点等管理实际，梳理识别出的风险事件涵盖战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险、安全风险、环境风险、质量风险与工程建设风险，并将环境保护、社会责任、公司治理方面的风险纳入了风险管理，涉及企业管理的诸多业务。报告期内，未发生系统性、颠覆性风险事件。

七、信息披露

确保信息披露真实、透明是公司履行社会责任的重要表现。亚轮化纤严格按照信息披露的规定，真实、准确、及时、完整、公平地做好定期报告、临时公告的信息披露工作，特别注意信息披露的及时性，以及其他生产经营重大事项披露的公开性，站在投资者角度向市场传递更多有效信息。

八、信息安全

亚轮化纤设高度重视信息安全管理与客户隐私保护，公司严格遵守《中华人民共和国消费者权益保护法》《中华人民共和国网络安全法》等法律法规要求，尊重和保护客户隐私。为进一步提升客户隐私安全保障，亚轮按照国家最新保护要求调整并优化了网络架构，具体采取分级管理、权限限制等保密措施，对员工不开放客户信息下载端口，并对数据信息的访问机制和权限进行了升级管理。我们还制定了严格的责任处罚机制，从内部管理制度层面强化客户隐私与信息保密规范。公司为员工制定了信息安全培训计划，定期为员工开展信息安全相关内容的培训，让员工了解信息安全的必要性与重要性。公司也对信息安全风险进行了评估分析，辨别风险点，实施风险管理，实现持续改进。

2022年，亚轮化纤严格遵循与客户签署的保密协议，客户信息资料保密良好，未发生任何重大客户隐私泄露事件，因客户信息泄露而引起投诉的事件为0起。



信息安全培训



文件专柜

	<p>Y 亚锐 金华市亚锐化纤有限公司</p> <p>本公司和相关公司的商业和技术保密协议书</p> <p>甲方：金华市亚锐化纤有限公司 乙方：邵震平</p> <p>乙方为甲方的聘用职工，乙方应理解甲方拥有的商业技术秘密事项是甲方生产、市场竞争和经济增长的关键所在，因此，也诚保护属于甲方的商业秘密事项是甲方聘用乙方的重要条件之一，乙方同意签订并严格遵守本协议。</p> <p>本协议所称商业秘密：是指不为公众所知，能为公司带来经济效益，具有实用性的技术信息和经营信息。</p> <p>技术秘密是指公司产品、产品配方、工厂自制设备及对设备的改进、工艺配方、生产技术报告、工程设计、产品设计图纸及其说明、计算机软件、涉及公司技术秘密的摄影、录像等。</p> <p>经营秘密是指本公司制定的产销策略、往来客户名单及其购销合同、协议、档案、市场、价格、财务经营信息以及公司特有的管理方式。</p> <p>一、由于工作需要，甲方允许乙方接触和知悉与本职工作有关的商业和技术秘密，乙方应严格遵守甲方的保密规定，自觉维护甲方的利益。</p> <p>二、乙方不得向任何单位或个人泄露所掌握的商业和技术秘密事项，乙方不得将</p>
--	--

监控室

员工签署保密协议



商业道德政策张贴

电脑锁屏提醒，防止信息泄露

第二章 合规管理

一、法治合规

亚轮化纤将诚信经营、合规守法融入对内对外的日常经营活动中，积极宣传相关法律法规知识，报告期内，未发生违反法规事件。公司持续地向员工、供应商、客户等相关方传达公司的商业行为准则与商业道德价值观。良好的商业道德环境是企业健康成长的基础，公司遵守《公司法》等法律法规，加强诚信合规体系建设，提升治理水平，强化风险防控管理，把反腐倡廉落到实处，对不良行为零容忍，保障公司平稳、健康发展。

合规管理是实现企业健康持续发展的根本。亚轮化纤重视企业合规管理，定期进行法律法规适用性识别与更新，建立重点业务法律风险清单，逐步推动合规运营体系建设，将合规管理融入日常生产与运营的各个环节。公司高度重视法治建设工作，依法治企能力得到进一步提升。

二、廉洁管理

亚轮化纤不断深化廉洁从业思想，始终坚持诚实守信的道德规范，严格防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，坚持反腐败反贿赂培训与廉洁从业倡导。各管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败。同时，公司畅通举报渠道（电话：0579-82358607，邮箱 zjjhyalun@163.com），欢迎各界的监督，公司的相关规章制度可以保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。

	
投诉举报海报张贴	廉洁监督牌

亚轮化纤明确对“腐败行为”“不正当竞争”“利益冲突”“信息安全”等进行定义，避免利益冲突，禁止不诚信行为。公司建立多层次的管理制度和机制，针对物资采购、资金支付审批、项目审批等重要领域，开展各类内部检查、审计、监督和治理工作，以预防舞弊风险，有效加强了反腐败贿赂源头治理和过程管控。报告期内，公司管理人员及敏感岗位员工均签署廉洁自律承诺书，与合作方签订廉洁合作协议。亚轮倡导诚信正直的企业文化，通过廉洁教育、守法合规培训、微信和内部系统沟通等多种形式推荐典型案例进行线下线上宣传，推动警示教育常态化，充分发挥以案示警作用，通过传播廉洁声音，提升职工廉洁意识。2022年，公司全体员工接受反腐败反贿赂培训，未发生廉洁相关的投诉事件。



反腐败反贿赂培训



反腐败宣传画报

亚轮对于属实的问题根据违规程度，给予处分建议，并定期检查责任人处分落实情况；对于涉嫌违法犯罪的人员，公司将依法移交司法机关处理。违反商业道德的供应商，一经发现将停止合作，并从合格供应商列表中移除。

2022年，经确认的腐败事件总数0起，因腐败被开除的员工0人，腐败受

纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起。

三、公平竞争

亚轮把自愿、平等、公平、诚信作为生产经营和市场竞争的核心理念，遵守法律法规要求，遵循市场竞争秩序，保持良好的商业操守及品行，鼓励和保护公平竞争，抑制不正当竞争行为发生，保护经营者和消费者的合法权益。定期通过内部系统、培训等方式来普及公平竞争知识，使全体职工认识到公平竞争的重要性与意义。亚轮有向社会公开受理举报的电话、信箱与电子邮件地址；公司为举报人的个人信息保密；对实名举报并提供相关事实和证据的，监督检查部门应当将处理结果告知举报人。2022 年，公司关于不正当竞争法律诉讼数量为 0 件。

四、产品质量

亚轮化纤产品在橡胶制品行业享有较高声誉，拥有一批忠实的客户群，目前本厂产品已覆盖全国十几个省市并远销欧美、东南亚等，深受广大用户的青睐和信赖。近年来，亚轮化纤先后主持/参与 11 个国家和行业标准，其中《胶管用浸胶聚酯线》行业标准填补了国内空白，提高了国内胶管线整体质量和行业生产规范性，公司通过的 IATF16949 管理体系认证，也保证了公司的产品质量。



公司荣获“2022 高新技术企业”这一荣誉称号是对公司高质量成长的认可，公司将抓住机遇，聚焦研发创新的先进制造成功实施和稳定运行，为区域创新发展注入新动能。下一步，公司将继续坚持做难而正确的事，迈向产业链价值高地，打造完整产业链，再创佳绩，努力为区域经济社会发展贡献力量。

金华亚轮确保所有开展的业务都符合相关法律法规和行业标准的要求，我们

承诺将环境、健康和安全责任落实到我们产品生命周期的每一个阶段。我们坚信对产品的持续监管和在环保、健康、安全及社会责任方面所做的持续改进是企业可持续发展的基石和核心。我们承诺始终以负责任的态度和方式来保护我们的员工客户和社区。



高新技术企业证书

质量管理体系认证证书

产品检测报告

亚轮设置客户服务专职部门，为顾客提供投诉服务、业务咨询、技术支持等端到端的一站式服务，坚持以提高服务质量为切入点，采取多项措施提升销售服务水平，在最大程度上满足客户需求，得到了客户的关注和认可。

客户可通过电话、微信、网站等多渠道反馈信息，亚轮服务人员在全媒体客户服务系统支撑下可以实现向质量管理单位、相关责任单位进行客户信息快速联动处理，对处理过程实施节点化管控。2022年，公司发生0起安全违规事件，客户满意度达95.5分。

客户满意度统计析表

类别	客户	满意度 √	统计月/年份: 2022年 11月 25日		
NO:	客户名称	得分	百分比 (%)	平均分百分比 (%)	备注
1	阔丹凌云	97	20.2%	101.5%	
2	四川川环	97	20.2%	101.5%	
3	天津鹏翎	96	20%	100.5%	
4	青岛三祥	93	19.4%	97.3%	
5	固恩治 (青岛)	94	19.6%	98.4%	
平均得分		95.5			

满意度情况统计:

1. 本次客户满意度调查对象五家, 满意度评价分为 95.5 分, 达到绩效标准 90 分以上。
2. 通过调查发现, 客户对我公司的产品质量、售后服务过程都是比较满意。
3. 阔丹凌云和天津鹏翎两家公司的满意度有所下降, 主要是对产品价格有降价的需求强烈。

客户满意度统计分析表

金华市亚纶化纤有限公司
JINHUA YALUN CHEMICAL FIBER CO.,LTD.

首页 关于我们 产品中心 新闻资讯 国家标准 联系我们 ENGLISH

创新实现价值,专业造就品牌

0579-82358607

产品中心

关于我们

新闻中心

联系我们

联系人: 潘善彬
手机: 13505789569
服务热线: 0579-82358607
邮件: jghy@jghy.com
地址: 浙江金华金东区孝顺镇17号 (686)

金华市亚纶化纤有限公司
JINHUA YALUN CHEMICAL FIBER CO.,LTD.

首页 关于我们 产品中心 新闻资讯 国家标准 联系我们 ENG

在线留言

姓名

手机号码

电子邮箱

留言内容

提交

创新实现价值,专业造就品牌

产品中心

关于我们

新闻中心

联系我们

联系人: 潘善彬
手机: 13505789569
服务热线: 0579-82358607
邮件: jghy@jghy.com
地址: 浙江金华金东区孝顺镇17号 (686)

公司网站公布产品反馈通道

第三章 可持续采购

亚轮化纤深知供应链管理对企业可持续发展的重要性，高度重视绿色供应链建设。公司坚持互信共赢的供应商合作理念，依照公平、公开、公正、透明、廉洁的供应商管理原则，积极打造负责的绿色供应链体系。

亚轮定期更新合格供应商清单，对供应商进行分级然后采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。通过签订相关协议、告知和承诺，传递亚轮包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。

供应商和亚轮化纤的商务往来应遵循公平贸易的原则，公司建立了科学的采购管理制度，规范廉洁采购，使供需双方的共同利益得到有效保障。不允许供应商采用不正当竞争手段和回扣、礼金贿赂等行为作为报酬来换取商业利益。亚轮对违规事项绝不容忍，如有违规现象，相关供应商将会被剔除选拔名单，与此相关的工作人员也将受到纪律处分。2022年，亚轮化纤坚持公平透明采购，诚信履约，无不公平竞争投诉和违约现象发生。

一、供应商引入

为规范供应商社会责任管理，在供应商引入与认证过程中，对供应商的基本信息、管理体系、环境及社会责任风险进行初步评估，要求供应商签署《供应商行为规范承诺书》《供应商廉洁倡议书》，完成《供应商社会责任调查问卷》，其中《供应商行为准则》从劳工权益、健康和安全、环境保护和商业道德四方面明确了供应商应遵循的基本社会责任行为准则。亚轮对所有新目标供应商进行包含环境、商业道德等方面的尽职调查审核，评估供应商遵守法律法规和履行社会责任的能力和水平。2022年，所有供应商均签署供应商行为准则，供应商在企业社会责任问题上受到评估的比例为100%。

<p style="text-align: center;">金华市亚伦化纤有限公司</p> <p style="text-align: center;">178</p> <p style="text-align: center;">供应商行为规范承诺书</p> <p>供应商在签署合同或开始提供产品前应仔细阅读、理解本承诺书，本承诺书的签署即代表供应商接受全部内容并同意履行。供应商有责任将本承诺书的规定告知公司相关人员，并督促、确保其在为金华市亚伦化纤有限公司提供产品时，严格遵守本承诺书的规定。</p> <p>供应商同意为其自身供应链控制负责。并进一步承诺，在本协议下履行职务时，为其提供产品和服务的供应商均遵守本承诺书就道德标准、人权、健康和环境保护所确立的标准。任何违反本承诺书的行为均视为实质性违约行为，金华市亚伦化纤有限公司有权在合理通知的情况下就供应商对本承诺书的遵守情况进行调查。</p> <p>法律和道德标准</p> <p>供应商应遵守所有适用于其业务的法律。供应商应该支持《联合国全球公约》、《联合国世界人权宣言》以及1998年《国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利的宣言》等确立的原则，以及当地的法律和惯例，特别适用于以下方面：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 童工 供应商不得雇佣16周岁以下的儿童。如果当地法律法规允许雇佣年龄16至18周岁的儿童从事轻型工作的，则不允许该工作与其应完成的义务教育或培训相冲突，也不应对其健康和福利不利。 ● 强迫劳动 供应商不得利用强迫劳动或义务劳动。 ● 补偿和工作时间 就工作时间和工资福利，供应商应当遵守当地法律法规。 ● 歧视 供应商不得在种族、宗教、国籍、年龄、性取向和性别等方面有歧视行为。 <p>健康和环境</p> <p>供应商应当遵守适用的职业卫生、安全法律法规的规定，提供安全并有利于健康的工作环境来保证员工的健康，同时防止事故、伤害和职业病。</p> <p>供应商在为金华市亚伦化纤有限公司提供产品时，须严格遵守国家及地方法律、法规的规定和金华市亚伦化纤有限公司的有关安全、健康和环保的规定，配合金华市亚伦化纤有限公司工作人员的工作。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 在提供产品前，应组织相关作业人员人员进行安全培训。未经安全培训的人员不得在金华市亚伦化纤有限公司区域内作业。 2. 制定相应的安全环保措施，不得与金华市亚伦化纤有限公司的安全环保规定相抵触。 3. 国家规定之特殊作业人员必须持有相关政府部门颁发的有效特殊作业操作证。特殊作业必须得到金华市亚伦化纤有限公司的批准，经同意后才能作业。 4. 进行设施、设备维修、维护等作业时，应在作业区域设置围栏或标识。 5. 未经金华市亚伦化纤有限公司同意： <ul style="list-style-type: none"> ● 不得擅自用金华市亚伦化纤有限公司的设备、车辆、工具、原材料及消防、安保设备等。 ● 不得擅自带入有害、有毒、危险物品，确需工作需要，应在进入金华市亚伦化纤有限公司区域前提出申请。 ● 严禁进入作业区域以外的区域。 ● 严禁在金华市亚伦化纤有限公司内非吸烟区吸烟及携带火种进入金华市亚伦化纤有限公司区域。 	<p style="text-align: center;">金华市亚伦化纤有限公司</p> <ol style="list-style-type: none"> 6. 应为作业人员配备法定的个人防护用品，确保其安全、可靠性，并教育作业人员正确使用个人防护用品。 7. 请自备作业所需设备、工具等，并确保其安全性。 8. 涉及设施、设备维修、维护的作业，应事先填写《工作许可申请》，经批准后方可实施。如涉及明火作业，还应提前向金华市亚伦化纤有限公司申请动火许可，并填写《动火申请》，经批准后方可实施。 9. 严格遵守金华市亚伦化纤有限公司区域内的各种道路指示、警示标志和车辆安全管理规定。在金华市亚伦化纤有限公司区域内严禁嬉戏奔跑，应小心往来车辆，并严格遵守与金华市亚伦化纤有限公司内道路相关的规定。 10. 派往金华市亚伦化纤有限公司的人员，应确保其身体健康，无传染性疾病。 11. 施工、维护、维修产生的废弃物应及时清理、外运，其处理应按国家相关规定执行。 12. 在进入金华市亚伦化纤有限公司区域内时，应留意工作场所的安全出口和疏散路线，当意外发生时，应服从金华市亚伦化纤有限公司人员的指令，实施疏散，并参加集合、点名。 13. 供应商员工在金华市亚伦化纤有限公司区域内提供产品期间应对其安全、环保行为表现负责，对其行为所致之安全、环保事故负责。如因其行为导致金华市亚伦化纤有限公司人员或第三方人员伤亡、财产损失等，由供应商赔偿全部损失。 14. 对于在金华市亚伦化纤有限公司区域内发生的所有安全、环保事故、事件，应在1小时内报告金华市亚伦化纤有限公司，不得隐瞒。 <p>商业持续规划</p> <p>供应商应当对任何因素导致的业务突然中断做好准备（如：自然灾害、恐怖主义、软件病毒、疾病、流行病、传染病等）。此种准备尤其应当包括灾难计划，以求尽可能广的保护员工和环境不受操作领域可能发生的灾难后果的影响。</p> <p>不当付款/贿赂</p> <p>供应商应当遵守国际反贿赂的准则，如《联合国全球公约》的有关规定以及当地法律法规关于反腐败反贿赂的规定。特别是，供应商不得向金华市亚伦化纤有限公司的员工提供产品、礼品或其他形式的利益，对员工代表金华市亚伦化纤有限公司的行为施加影响。</p> <p>环境</p> <p>供应商应该遵守所有适用的环境保护法律、法规和标准，并建立一套有效的体系来识别和消除对环境的潜在危害。</p> <p>供应商在为金华市亚伦化纤有限公司提供产品时，应防止产生环境污染，并提供环境保护数据，这包括但不限于：噪声、废水、废气、土壤污染、固体废物的产生量及处理方式，及可能对环境影响造成负面影响的物质的使用情况。</p> <p>商业伙伴对话</p> <p>供应商应该将本行为规范的原则及详情告知其分包商以及在提供主合同所涉产品和产品过程中涉及到的其他商业伙伴。供应商应鼓励这些合作伙伴遵守相同的标准。</p> <p style="text-align: center;">供应商承诺</p> <p>我已认真阅读并理解以上行为规范的各项内容和要求，并郑重承诺愿意接受并严格遵守这些行为规范的规定。</p> <p>承诺人（企业法人）： 公司（企业公章）： 日期：2023年8月</p>
---	--

供应商行为规范承诺书

<p style="text-align: center;">廉洁协议书</p> <p>甲方：金华市亚伦化纤有限公司 合同签订地：浙江省金华市 乙方：浙江海利得新材料股份有限公司 合同签订时间：2023年8月4日</p> <p>甲方一直倡导建立公平、公正、公开和诚信廉洁的经营环境，反对不正当的竞争行为，乙方应当通过提高产品质量、成本、交付和服务等方面的竞争力来取胜于市场。为了更好地发展双方的业务关系，实现共赢的目标，双方达成如下协议：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 乙方及其管理人员、员工将严格遵守国家关于廉洁方面的法律、法规以及甲方签订的《供应商廉洁协议书》，不为业务、结算等事宜向甲方及其关联公司的员工或其亲属给予回扣、佣金、送礼物卡、银行卡、代金券、现金或其他任何形式的现金等价物，或给予任何形式的利益、好处或惠顾。 2. 不向甲方及其关联公司员工或其亲属提出、出力、借钱、借物、出借账户、旅游等。 3. 对于甲方及其关联公司员工的不当行为及时向甲方及其关联公司反馈。 4. 乙方对于违反约定发生上述行为的人员，将严肃处理，解除劳动关系，直至追究法律责任，并向甲方及其关联公司反馈。 5. 乙方同时从管理层面通过完善流程、建立相应的管理机制，以杜绝行贿费用、款项的串改、预防行贿行为的发生。 6. 乙方人员如有违反本协议的行为，乙方需向甲方赔偿相应损失；并且甲方及其关联公司有权解除与乙方签订的合同（包括但不限于买卖合同、框架协议、服务协议等），取消乙方作为甲方及其关联公司供应商的资格，两年之内不得重新入驻。另外，对于触犯法律的，甲方及其关联公司有权通过司法机关追究乙方及相应人员的法律责任。 7. 本协议适用于甲方及其关联公司、甲方与另一公司有下列之一关系的，即为关联公司：相互间直接或间接持有其中一方的股份总和达到25%以上的；直接或间接同为第三级所有或控制股份达到25%以上的；一方的董事或高级管理人员一半以上或一名常务董事是由一方所委派；对一方生产经营、交易具有实际控制的其他利益上相关的关系。 8. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章后生效，有效期一年，期限届满后双方可协商签订。 9. 与本协议相关的任何争议或纠纷，任何一方有权向原告所在地人民法院提起诉讼解决。 <p>甲方：金华市亚伦化纤有限公司 乙方：浙江海利得新材料股份有限公司 盖章： 盖章：</p>	<p style="text-align: center;">廉洁协议书</p> <p>甲方： 合同签订地：浙江省金华市 乙方：浙江海利得新材料股份有限公司 合同签订时间：2023年1月1日</p> <p>甲方一直倡导建立公平、公正、公开和诚信廉洁的经营环境，反对不正当的竞争行为，乙方应当通过提高产品质量、成本、交付和服务等方面的竞争力来取胜于市场。为了更好地发展双方的业务关系，实现共赢的目标，双方达成如下协议：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 乙方及其管理人员、员工将严格遵守国家关于廉洁方面的法律、法规以及甲方签订的《供应商廉洁协议书》，不为业务、结算等事宜向甲方及其关联公司的员工或其亲属给予回扣、佣金、送礼物卡、银行卡、代金券、现金或其他任何形式的现金等价物，或给予任何形式的利益、好处或惠顾。 2. 不向甲方及其关联公司员工或其亲属提出、出力、借钱、借物、出借账户、旅游等。 3. 对于甲方及其关联公司员工的不当行为及时向甲方及其关联公司反馈。 4. 乙方对于违反约定发生上述行为的人员，将严肃处理，解除劳动关系，直至追究法律责任，并向甲方及其关联公司反馈。 5. 乙方同时从管理层面通过完善流程、建立相应的管理机制，以杜绝行贿费用、款项的串改、预防行贿行为的发生。 6. 乙方人员如有违反本协议的行为，乙方需向甲方及其关联公司支付违约金，违约金为乙方与甲方及其关联公司发生全部业务总金额的10%，最多不超过100万人民币，违约金从甲方及其关联公司应付乙方的款项中扣除。上述款项不足以支付的，在接到甲方及其关联公司书面通知后，乙方在15日内以现金、支票或银行转账的方式支付给甲方及其关联公司。非甲方及其关联公司有权解除与乙方签订的合同（包括但不限于买卖合同、框架协议、服务协议等），取消乙方作为甲方及其关联公司供应商的资格，两年之内不得重新入驻。另外，对于触犯法律的，甲方及其关联公司有权通过司法机关追究乙方及相应人员的法律责任。 7. 本协议适用于甲方及其关联公司、甲方与另一公司有下列之一关系的，即为关联公司：相互间直接或间接持有其中一方的股份总和达到25%以上的；直接或间接同为第三级所有或控制股份达到25%以上的；一方的董事或高级管理人员一半以上或一名常务董事是由一方所委派；对一方生产经营、交易具有实际控制的其他利益上相关的关系。 8. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方盖章后生效并具有永久法律效力。本协议签订双方已有商务往来的（包括但不限于谈判、询价、招投标、签订合同等），本协议效力追溯至双方商务往来之日。 9. 与本协议相关的任何争议或纠纷，任何一方有权向合同签订地有管辖权的人民法院提起诉讼解决。 <p>甲方：金华市亚伦化纤有限公司 乙方：浙江海利得新材料股份有限公司 盖章： 盖章：</p>
--	---

供应商廉洁倡议书

二、供应商管理

亚伦积极通过供应链传递社会责任理念，带动供应商履行社会责任。建立定期沟通机制，及时回应和解决供应商关注的问题，与供应商协作共赢。对供应商实施年度审核制，其中包含社会责任方面的评估。亚伦希望供应商在稳定维持并提升交付绩效的同时，促进社会责任履行表现提升。对供应商产品和管理体系审

核基础上，对供应商的环境、安全、社会责任等方面实施现场审核，保证供应商契合我们的责任采购标准。同时，我们鼓励供应商采用国际认可的行业标准和行业最佳实践，持续提升社会责任管理水平。对于审核发现的不符合项，我们引导供应商识别共性问题，追溯根因，采取针对性的纠正措施，持续闭环跟进。对于绩效表现好的供应商，在同等条件下提高采购份额，优先提供业务合作机会；对于绩效表现差的供应商，尤其是违反社会责任红线要求的供应商，要求限期整改，减少采购份额或业务合作机会，甚至取消合作关系。2022年，亚轮对目标供应商进行了社会责任绩效评估，全部目标供应商签订了社会责任承诺书，没有目标供应商因可持续发展原因被禁止新的业务合作或降低份额，具有重大负面影响的目标供应商0家，终止关系的目标供应商0家。

<p style="text-align: center;">供应商 (2022 年度) 绩效评价报告</p> <p>浙江海利新材料有限公司 评价年度 2022 年度 工业油漆漆 评审日期 2023.1.5</p> <p>质量交期绩效汇总: 优秀</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>月份</th> <th>质量</th> <th>环保</th> <th>配合度</th> <th>交期</th> <th>价格</th> <th>配合度</th> <th>平均</th> <th>等级</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>得分</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>10</td> <td>9</td> <td>10</td> <td>9.8</td> <td>A</td> </tr> </tbody> </table> <p>社会责任绩效评价 (以供应商过去一年的 CSR 表现为评价标准):</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>NO</th> <th>评审内容</th> <th>结果</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>供应商是否发生过重大环境污染事故 (以被环保部门处罚为准)</td><td>否</td></tr> <tr><td>2</td><td>供应商是否发生过重大安全事故 (以被当地安监部门处罚为准)</td><td>否</td></tr> <tr><td>3</td><td>供应商是否发生过劳资纠纷并败诉的案例?</td><td>否</td></tr> <tr><td>4</td><td>供应商厂内是否有发生过使用童工的事件?</td><td>否</td></tr> <tr><td>5</td><td>供应商是否在交易过程中有过商业贿赂行为?</td><td>否</td></tr> <tr><td>6</td><td>供应商近一年是否有商业诉讼败诉的案例</td><td>否</td></tr> <tr><td>7</td><td>供应商是否有为获取更多订单而采取过不当的竞争行为?</td><td>否</td></tr> <tr><td>8</td><td>公司对供应商社会责任现场审核结果</td><td>完好</td></tr> </tbody> </table> <p>评价结论: A 级供应商 采购部意见: 同意 签名: 项俊 日期: 2023.1.5 总经理批准: 同意 签名: 诺葛祥梯 日期: 2023.1.5</p>	月份	质量	环保	配合度	交期	价格	配合度	平均	等级	得分	10	10	10	10	9	10	9.8	A	NO	评审内容	结果	1	供应商是否发生过重大环境污染事故 (以被环保部门处罚为准)	否	2	供应商是否发生过重大安全事故 (以被当地安监部门处罚为准)	否	3	供应商是否发生过劳资纠纷并败诉的案例?	否	4	供应商厂内是否有发生过使用童工的事件?	否	5	供应商是否在交易过程中有过商业贿赂行为?	否	6	供应商近一年是否有商业诉讼败诉的案例	否	7	供应商是否有为获取更多订单而采取过不当的竞争行为?	否	8	公司对供应商社会责任现场审核结果	完好	<p style="text-align: center;">供应商社会责任评估表</p> <p>供应商企业名称: 东莞天越国际贸易有限公司 供应商地址: 广东省东莞市万江街道牌楼基金丰路 1 号 416 室 厂区面积: 500 m² 建筑物数量/大小: 100 m² 职工人数: 20 主要经营产品: 各类橡胶助剂 联系人: 梁旭荣 联系电话: 13723719569 联系 E-mail: 12186820@qq.com 日期: 2023-10-7 供应商男女比例: 男: 16 女: 4 供应商少数民族比例: 25% 供应商残疾人比例: 5%</p> <p>供应商在回答以下问题时, 开放式问题请在描述处回答</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>QUESTIONS</th> <th>YES</th> <th>NO</th> <th>描述</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="5">A. Factory Compliance with Law 工厂守法情况</td> </tr> <tr> <td></td> <td>工厂在本地和国家的法律及法规方面是否会定期进行咨询?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>工厂在它的商业实践中是否迅速地采用这个国家的法律方面的信息?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>在过去一年期间工厂有否曾经与当地政府部门发出任何有关违反事项的通知书?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>在过去一年期间工厂有否曾经就发出任何有关违反法规客制化的行为准则通知书?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="5">B. Minimum Wages and Benefits 最低工资与福利</td> </tr> <tr> <td></td> <td>这个工厂法定最低工资是多少? Local Currency RMB=</td> <td></td> <td></td> <td>3600</td> </tr> <tr> <td></td> <td>在这个工厂已培训的工人的实际或者平均的每小时一次薪水是多少? RMB/元/小时</td> <td></td> <td></td> <td>20</td> </tr> <tr> <td></td> <td>这同工厂已培训的工人的最低薪水是多少?</td> <td></td> <td></td> <td>4800</td> </tr> <tr> <td></td> <td>在这同工厂未受培训的工人的最低薪水是多少?</td> <td></td> <td></td> <td>3600</td> </tr> <tr> <td></td> <td>如何支付工资给工人? 现金/银行转账/其它?</td> <td></td> <td></td> <td>银行转账</td> </tr> <tr> <td></td> <td>多久发一次工资给员工? Weekly(每周) Monthly(每月) Other(其他)</td> <td></td> <td></td> <td>每月</td> </tr> <tr> <td></td> <td>如何计算工资给员工? Per Hour(每小时) Piece Rate(每件) Per Day(每日) Other</td> <td></td> <td></td> <td>每日</td> </tr> <tr> <td></td> <td>有否让工人带东西回家工作?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>如果是, 如何确定此种工作的工资</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>工作时间是否都用打卡记录?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>如果采用记件工资使用什么记录来计算工人的工资(如适用)?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>在员工的薪水中有否有事项要另外扣除的?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>从员工的薪水扣除的款项是什么?</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>是否有拖欠工资?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>工厂是用什么记录保存员工的工作时间与加班?</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td>工厂能提供什么津贴及福利给员工的? 把适用于的勾选上。</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	No.	QUESTIONS	YES	NO	描述	A. Factory Compliance with Law 工厂守法情况						工厂在本地和国家的法律及法规方面是否会定期进行咨询?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			工厂在它的商业实践中是否迅速地采用这个国家的法律方面的信息?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			在过去一年期间工厂有否曾经与当地政府部门发出任何有关违反事项的通知书?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			在过去一年期间工厂有否曾经就发出任何有关违反法规客制化的行为准则通知书?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		B. Minimum Wages and Benefits 最低工资与福利						这个工厂法定最低工资是多少? Local Currency RMB=			3600		在这个工厂已培训的工人的实际或者平均的每小时一次薪水是多少? RMB/元/小时			20		这同工厂已培训的工人的最低薪水是多少?			4800		在这同工厂未受培训的工人的最低薪水是多少?			3600		如何支付工资给工人? 现金/银行转账/其它?			银行转账		多久发一次工资给员工? Weekly(每周) Monthly(每月) Other(其他)			每月		如何计算工资给员工? Per Hour(每小时) Piece Rate(每件) Per Day(每日) Other			每日		有否让工人带东西回家工作?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			如果是, 如何确定此种工作的工资					工作时间是否都用打卡记录?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			如果采用记件工资使用什么记录来计算工人的工资(如适用)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			在员工的薪水中有否有事项要另外扣除的?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			从员工的薪水扣除的款项是什么?					是否有拖欠工资?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			工厂是用什么记录保存员工的工作时间与加班?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			工厂能提供什么津贴及福利给员工的? 把适用于的勾选上。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
月份	质量	环保	配合度	交期	价格	配合度	平均	等级																																																																																																																																																									
得分	10	10	10	10	9	10	9.8	A																																																																																																																																																									
NO	评审内容	结果																																																																																																																																																															
1	供应商是否发生过重大环境污染事故 (以被环保部门处罚为准)	否																																																																																																																																																															
2	供应商是否发生过重大安全事故 (以被当地安监部门处罚为准)	否																																																																																																																																																															
3	供应商是否发生过劳资纠纷并败诉的案例?	否																																																																																																																																																															
4	供应商厂内是否有发生过使用童工的事件?	否																																																																																																																																																															
5	供应商是否在交易过程中有过商业贿赂行为?	否																																																																																																																																																															
6	供应商近一年是否有商业诉讼败诉的案例	否																																																																																																																																																															
7	供应商是否有为获取更多订单而采取过不当的竞争行为?	否																																																																																																																																																															
8	公司对供应商社会责任现场审核结果	完好																																																																																																																																																															
No.	QUESTIONS	YES	NO	描述																																																																																																																																																													
A. Factory Compliance with Law 工厂守法情况																																																																																																																																																																	
	工厂在本地和国家的法律及法规方面是否会定期进行咨询?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	工厂在它的商业实践中是否迅速地采用这个国家的法律方面的信息?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	在过去一年期间工厂有否曾经与当地政府部门发出任何有关违反事项的通知书?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	在过去一年期间工厂有否曾经就发出任何有关违反法规客制化的行为准则通知书?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
B. Minimum Wages and Benefits 最低工资与福利																																																																																																																																																																	
	这个工厂法定最低工资是多少? Local Currency RMB=			3600																																																																																																																																																													
	在这个工厂已培训的工人的实际或者平均的每小时一次薪水是多少? RMB/元/小时			20																																																																																																																																																													
	这同工厂已培训的工人的最低薪水是多少?			4800																																																																																																																																																													
	在这同工厂未受培训的工人的最低薪水是多少?			3600																																																																																																																																																													
	如何支付工资给工人? 现金/银行转账/其它?			银行转账																																																																																																																																																													
	多久发一次工资给员工? Weekly(每周) Monthly(每月) Other(其他)			每月																																																																																																																																																													
	如何计算工资给员工? Per Hour(每小时) Piece Rate(每件) Per Day(每日) Other			每日																																																																																																																																																													
	有否让工人带东西回家工作?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	如果是, 如何确定此种工作的工资																																																																																																																																																																
	工作时间是否都用打卡记录?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	如果采用记件工资使用什么记录来计算工人的工资(如适用)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	在员工的薪水中有否有事项要另外扣除的?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	从员工的薪水扣除的款项是什么?																																																																																																																																																																
	是否有拖欠工资?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	工厂是用什么记录保存员工的工作时间与加班?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
	工厂能提供什么津贴及福利给员工的? 把适用于的勾选上。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																																																																																																																																																														
<p>供应商绩效评价报告</p>	<p>供应商调查问卷</p>																																																																																																																																																																

三、能力建设

亚轮定期开展供应商培训和辅导，引导供应商采用行业最佳实践，将可持续发展纳入业务战略，降低业务风险，提升运作效率。我们派出受过企业社会责任培训的人员，陪同进行现场审核的人员，定期对供应商进行 CSR 培训，以帮助供应商提升他们的 CSR 表现水平。同时，我们为提高采购员自身素质，加大了在招标采购理论与实践方面的培训，学习前沿理论和先进经验，提高采购员业务能力，提高工作质量及效率。2022年。经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标

供应商占比 50%，报告期间，所有采购员都参与了培训。



采购员培训



供应商现场审核照片

四、绿色采购

亚轮的供应链管理遵守国家相关法律法规，严格贯彻公平、公正、公开的招标投标原则，通过两级监督防止内部腐败。同时，通过绿色采购、不合格供应商清退机制等对供应商开展引导，为建设优质、绿色的供应链而不懈努力。

亚轮化纤的供应商管理制度中明确了对供应商、分包商、服务商从准入到引用均要求提供环保资质，在供应商的审核及管理流程中加入社会责任方面的考核标准，将绿色环保理念融入采购过程中，充分考虑环境保护、资源节约、安全健康、循环低碳和回收使用，优先采购和使用节能、节水、节材等有利于环境保护的原材料、产品和服务。公司对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监

监督检查中有不良记录的供应商将予以及时清退。为强化广大供应商对绿色环保责任的认识，提高供应商绿色管理能力，在定期召开的供应商大会上，亚轮也会传递与环保、气候相关的理念与信息，使供应商及时了解与重视亚轮在环境保护、可持续发展上的诉求与行动。对供应商进行环境教育，分享可持续发展经验，引导供应商主动践行社会责任，提升供应商企业内在环境责任素养。2022年，所有供应商均已签订包含环境、劳工和人权要求条款合同，亚轮化纤使用环境标准筛选的新目标供应商百分比为100%，目标供应商展开环境评估，具有重大负面影响供应商0家。

第四章 共创和谐家园

人才是公司最宝贵的财富。2022年，亚轮化纤稳步推进人才发展战略，严格遵守相关法律法规，保障员工基本权益，坚持平等公正用工，反对任何形式的用工歧视，严禁杜绝雇佣童工。积极推进民主管理，畅通员工沟通渠道，倾听员工声音。公司规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。2022年，亚轮化纤不存在任何使用童工、强迫劳动、歧视和骚扰等行为。

反对童工海报张贴	反对职场歧视海报张贴

一、维护员工权益

(一) 平等雇佣

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，按照劳动合同的约定履行企业应尽责任。公司制定了完善的劳动用工制度，对员工薪酬、工作时间与假期、招聘、职业晋升通道、福利待遇、反歧视反骚扰等内容依法进行规定，切实保障职工权益。我们维护平等、尊重、多元化的工作环境，为员工提供平等就业机会，杜绝任何形式的强制性劳动和录用童工，严格审核招录人员的身份信息，

确保年龄、教育背景真实且合法合规。截至 2022 年底，亚轮化纤共有 55 人，女性职工 29 人，占比 52.73%，少数民族员工 5 人，占比 9.09%；公司管理层 3 人，没有女性高管，没有来自少数民族的高管。

员工构成情况							
员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
年龄	18-30 岁	1	1.82%	学历	硕士及以上	1	1.82%
	30-50 岁	38	69.09%		本科	3	5.45%
	50 岁以上	16	29.09%		大专	3	5.45%
	合计	55			中专及以下	49	89.09%
	平均年龄	46.22			合计	55	100%
性别	男职工	26		性别	女职工	29	
籍贯	本地籍职工	45		籍贯	非本地籍职工	10	

员工民族构成			
类别	人数	类别	人数
汉族	50	彝族	1
苗族	3	土家族	1
合计		55	

高级管理人员	
其中：本地籍高级管理人员人数	3
其中：女性高级管理人员人数	0
其中：来自少数民族高级管理人员人数	0

2022 年度新进员工情况			
新进员工	新进男员工	新进女员工	员工流动率
4	1	3	7.27%

（二）薪酬福利

亚轮化纤建立了全面的薪酬福利管理体系和科学高效的绩效评价考核机制，遵照合规、公平、合理、有竞争力的原则，坚持男女同工同酬。公司关注绩效管理闭环中的双向沟通，考核人和被考核人在绩效计划、绩效辅导、绩效评价、绩

效反馈各个环节沟通并达成共识。

公司最低工资标准高于政府规定的当地最低工资标准，公司建立了完善的福利保障体系，依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。公司员工 100%购买社保。亚轮员工加班时间严格遵守法律法规规定，并按照规定倍率支付加班薪酬。在休假制度方面，公司严格执行国家有关员工休假的规定，落实带薪年假，为育龄员工提供产假、陪产假和哺乳假等。并为休假归来的员工提供完备的工作保障。

年度	男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	当地最低工资标准 (元)
2021 年	6572	6161	2070
2022 年	7054	6680	2070

公司根据岗位要求，着力培养核心人才，建立健全核心人才的培养机制、评价机制、激励机制和使用机制，使企业内部人才队伍保持阶梯式发展，注重企业长远利益和持续发展。公司除了制定合理的岗位薪酬与绩效相结合的薪资制度，来激发员工的不断追求卓越，另外还通过每年的评选，选出优秀员工和优秀管理者，所有的优秀人员除了有丰厚的奖金外，还将进行颁布荣誉称号的形式进行公开表扬。

二、推进民主管理

亚轮化纤通过多种渠道同员工保持开放、坦诚、有效的沟通。为了切实保障员工权益，听取员工意见，公司建立了完善的沟通机制，公司与员工建立了常态化的沟通机制，可以与公司管理层就工作条件、待遇等问题进行便捷有效的沟通，提出自己的意见。

公司依据《中华人民共和国工会法》和中华全国总工会的有关规定，结合企业实际情况，建立了职工代表大会制度和工会组织，发挥工会作用，保障员工民主权利。每年定期召开职工代表大会，深入讨论会议提案，逐条对议题进行讨论，推进相关部门处理进程并及时跟进处理结果，确保议题得到有效解决。工会代表全体员工与资方进行了集体谈判，并签订了关于工作条件、待遇、人权、培训与发展等议题的集体协议。员工集体谈判协议覆盖率 100%。

员工在工会的组织下，与公司定期进行工作条件交流，如座谈会等，公司管理者代表听取了员工的意见，并及时响应，对其中的合理意见进行答复和整改。

三、员工健康安全

(一) 夯实安全管理

亚轮严格执行国家在安全生产方面提出的“安全生产工作应当以人为本，坚持人民至上、生命至上，把保护人民生命安全摆在首位，树牢安全发展理念，坚持安全第一、预防为主、综合治理的方针”，高度重视安全生产和职业健康，认真贯彻执行国家关于安全生产的方针、政策、法律、法规等的要求，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国消防法》《危险化学品安全管理条例》等法律、法规及规范性文件的规定。

为了进一步降低生产事故发生的概率，亚轮定期召开安全生产会议，及时了解、掌握各时期的安全生产情况，加强安全生产管理，积极主动地做好预防措施，研究、布置和解决有关安全生产的重大问题，并定期进行安全检查、应急演练，主动防控安全生产风险，防患于未然。

(二) 员工健康保障

亚轮为建立完善的员工健康保障体系，一直在全力整合内外部资源，希望能够提供多元化获取渠道及健康服务，与员工一起共同实现对健康风险的有效防范。在员工保障方面，2022年公司缴纳社保总额为48.50万元，公司员工100%购买社保，有效解决了员工保障问题，为员工保驾护航。

在职业病的防治工作上，亚轮贯彻执行国家“预防为主，防治结合”的方针，继续加强对职业病防治工作的管理，重视和切实保障劳动者在劳动过程中的健康与安全。2022年，亚轮化纤采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的100%，职业病患病人数为0，工伤事故0起，年度损失工时严重率0，直属劳动力损失工时事故率0。

2022年亚轮劳工人权绩效统计

童工人数	重大安全事故	歧视、骚扰	工伤致死	劳务诉讼	劳动合同签署率
0人	0起	0起	0人	0起	100%

1. 安全防护

亚轮严格执行劳动防护规范，配备标准的劳保用品，有效规范在职职工的劳动防护，确保员工从业安全。为进一步满足岗位人员安全需要，在征求一线人员

意见后，丰富了现场人员劳保用品的种类，对质量不达标的劳保用品予以清退或更换，确保职工个体安全。2022年，亚轮化纤员工个体防护用品配备率达到100%；公司关键生产区域已经全部设置了职业病防治公告栏、警示标识、中文警示说明。



员工佩戴劳保用品照片

防护用品佩戴提示



职业病防治公告栏



劳保用品基础知识培训

2. 健康体检

亚轮化纤重视员工身体健康，公司每年为员工安排普通体检，切实保障员工身体健康。2022年，亚轮化纤员工体检覆盖率100%，工伤保险缴纳完成率达到100%。

（三）严抓隐患排查

亚轮化纤高度重视员工健康与安全，严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等健康安全法律法规，持续完善健全安全生产管理体系，切实落实安全生产管理责任，全方位保障员工的健康与安全。公司建立了科学、完整、严格的安全与环境管理体系，制定和实施安全生产制度，进行安全事项培训和宣传，保障员工的身体健康和心理健康，保障员工的安全。

公司持续开展安全生产专项整治行动，完善双重预防机制，加大安全生产管理方面的投入，加强对安全设备及设施的维护保养，强化现场管理和员工的安全教育培训，健全和完善各项安全管理制度，有效的控制和防范事故的发生。

为及时排查、整治安全隐患，公司制定了年度安全检查实施计划，每月进行一次安全检查，通过相关检查对安全隐患进行评价、整改和控制，防患于未然。在按规定频次和要求开展各级综合检查的基础之上，推动专业安全职责落地。各业务部门根据年度安全检查计划，细化检查重点内容、标准和要求，调动各专业部门人员组成检查组，细化责任分工，合理确定检查时间，认真组织专业安全检查，确保各项检查内容落细落实。

2022年，亚轮化纤未发生生产安全事故。

（四）安全能力构建

亚轮将员工安全生产教育培训作为安全生产工作的基础，定期组织员工安全教育培训，进行安全生产文化建设，强化职工安全健康意识，塑造本质安全型职工队伍。

亚轮新入职员工必须参加安全教育，考核合格后方可转正；对在职员工每年进行再培训教育，在新技术、新设备、新产品投产前，按操作规程，对有关人员进行专门培训，经考试合格后方可独立操作；员工转岗、复工也须按照相关情况经安全生产培训后方可上岗工作。特种作业人员必须进行与其工种相适应的、专

门的安全技术理论学习和实际操作训练,通过相关主管部门举办的资格考试后持证上岗。员工转岗、复工也须按照相关情况经安全生产培训后方可上岗工作。

2022年,公司员工人均接受安全培训25小时;岗前、在岗期间职业健康培训率达到100%。



安全生产培训



聘请外部人员到公司安全生产培训

(五) 应急演练与消防

消防应急是安全管理的重要组成部分之一,我们高度重视消防应急,在消防培训与应急设备配备上投入了大量精力,绷紧消防安全弦,提升预防火灾和处置应急能力,努力营造一个安全和谐的工作氛围,切切实实做到用安全人、上安全岗、护平安家、认真贯彻公司安全生产理念。为提高员工的消防安全技能,提升应急处置能力,确保在发生突发事件时员工能正确穿戴和使用救援装备和器材,做到应知应会、自救互救、科学施救,公司定期举办应急消防培训与业务技能竞赛。



消防演习



消防安全知识培训

四、助力员工成长

企业的成长需要依靠员工的努力奋斗实现。亚纶为员工成长、实现自我价值提供广阔的发展空间，制定多样分层的培训计划，建立畅通的职业发展通道，帮助每一名员工不断挖掘自身的无限可能，促进员工的成长和企业的高效发展。

亚纶化纤充分尊重员工的培训与发展需求，为提高员工的整体素质，公司非常注重员工培训，不断完善培训体系，并在整合企业内外部学习资源的基础上，针对不同业务条线与岗位职级，为不同员工量身定制了全方位的个性化培养体系和多渠道的学习平台，聚焦员工领导力、战略力、内驱力、协作力和执行力的培

养，鼓励员工实现多元化、多方面的个人职业发展。

2022年，亚纶在人才发展工作中，利用加速化和常态化的人才培养项目，助力员工全方面发展。公司在关注管培生培养之外，还重点聚焦年轻管理者的持续培养和梯队建设，不断夯实企业的专业力量与中坚力量。

亚纶每年都会对员工进行考核，通过建立年度绩效考核和职业发展规划制度来实现个人的职业发展。考核结果与评优、薪酬、奖金挂钩，直接关系到员工个人收入。通过考核从而达到赏罚分明、优胜劣汰，使优秀的人才脱颖而出，增强公司队伍的活力，员工可根据公司战略，制定个人业绩目标，以确保个人能力提升和发展与公司整体方向相一致。

金华亚纶化纤有限公司			
员工绩效考核表			
部门: 供销部	姓名: 项俊	岗位:	考核期间: 2022 年度
1. 绩效考核			
考核指标	权重	直接上级(考核责任人)评价	89.90
		得分	
采购降本目标达成率	20%	80	
研发项目类采购及时完成率	20%	100	
物料到货质量合格率	10%	80	
物料按时交货率	5%	80	
工作失误	10%	90	
库存控制	10%	90	
选择的供应商符合社会责任的要求(按计划要求对供应商社会责任审核/培训,同时对审核合格的供应商签署《供应商企业社会责任协议及承诺书》,没有按计划要求执行扣减2%。)	10%	94	
支持与配合	5%	100	
廉洁与纪律	5%	100	
市场信息采集	5%	90	
例外事项加减分(-10 ~ +10)			
例外事项加减分说明:			
2. 行为考核			
考核指标	权重	直接上级(考核责任人)评价	94.50
		得分	
共同创造	30%	95	
共同承担	30%	100	
共同分享	20%	95	
创新	20%	85	
3. 综合考核			
考核指标	权重	直接上级(考核责任人)评价	91.35
		得分	
绩效	70%	90.00	
行为	30%	84.50	
评分标准: 优秀(90-100分)、良好(80-89分)、一般(60-79分)、较差(40-59分)、很差(0-39分)			
直接上级(考核责任人) 项高得璋			

金华亚纶化纤有限公司			
员工绩效考核表			
部门: 质量部	姓名: 陈彬	岗位:	考核期间: 2022 年度
1. 绩效考核			
考核指标	权重	直接上级(考核责任人)评价	92.80
		得分	
加工成本降低(按: 降本工作)	15%	95	
材料(含包装)和能源消耗	15%	80	
过程管理(零缺陷管理、缺陷漏检/漏交)	15%	90	
质量(客户投诉/退货/索赔/退货)	5%	95	
在“零”不良率保持标准范围内, 实现降本工作	15%	95	
在“零”不良率范围内, 实现降本工作	15%	95	
生产安全(生产现场安全/安全和健康管理)	15%	95	
生产质量(生产现场质量/安全和健康管理)	15%	95	
设备管理(生产现场设备/安全和健康管理)	5%	95	
能源管理(生产现场能源/安全和健康管理)	5%	100	
精益生产(生产现场精益/安全和健康管理)	5%	95	
环保(生产现场环保/安全和健康管理)	5%	85	
生产现场管理(安全和健康管理)	5%	90	
例外事项加减分(-10 ~ +10):			
2. 行为考核			
考核指标	权重	直接上级(考核责任人)评价	88.80
		得分	
共同创造	30%	85	
共同承担	30%	90	
共同分享	20%	99	
创新	20%	85	
3. 综合考核			
考核指标	权重	直接上级(考核责任人)评价	91.35
		得分	
绩效	70%	92.50	
行为	30%	88.50	
评分标准: 优秀(90-100分)、良好(80-89分)、一般(60-79分)、较差(40-59分)、很差(0-39分)			
直接上级(考核责任人) 陈彬			

员工绩效考核表

公司针对不同类别的员工对晋升要求进行了明确的规范与指导，强调价值与贡献的员工晋升机制是公司保留人才资源的坚实保障。2022年，公司全体员工均参与定期绩效考核，并根据考核结果调整晋升机会与绩效工资，有两名员工获得职业晋升。

为了加强人才吸引与留存，充分发挥人才的专业能力，避免因配置不合理而造成的人才资源浪费，亚纶化纤为员工设立了双通道晋升机制，建立管理发展通道，让具备一定管理能力的员工通过该通道，参与企业运营管理。对不同群体员工的职业生涯进行了针对性规划，明确了各类员工在职责定位、晋升发展、培训

教育、调薪调级等方面的差异办法，最大限度地发掘公司的人才。2022年，亚轮员工职业技能培训平均小时数为15小时/人均。



技能培训证书

五、关爱职工生活

公司的核心理念是企业发展、员工共享，舒适开心的工作环境有利于员工更好地投入工作中。公司为此不断优化员工的工作环境，举办多种文体娱乐活动，平衡员工的工作与生活，用心呵护员工生活的点点滴滴，让员工在亚轮这一大家庭中感受到幸福与归属感。

为体现公司对员工的人文关怀，进一步推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，公司为每位员工打造舒适、温馨的工作氛围，帮助员工舒缓工作压力、改善生活质量。亚轮保证员工享受国家法定假期，包括元旦、中秋节、国庆、春节假期，以及年休假、产假、病假等，并在相关节日发送礼品。公司不定时举办旅游、聚餐活动，使员工在工作之余，享受生活，放松身心。

2022年，公司针对工作条件等员工关心的主题，对员工进行满意度调查，公司员工综合满意度为89%。



员工旅游



公司组织羽毛球比赛

2023年6月亚轮端午礼品签收表				2023年7月亚轮夏日冷饮签收表(已签收)				2023年9月中秋礼品亚轮人员名单表							
班组	序号	姓名	签名	班组	序号	姓名	签名	班组	序号	姓名	签名	班组	序号	姓名	签名
办公室	1	项俊	项俊	丙班	32	金少琴	金少琴	丙班	34	金少琴	金少琴	丙班	34	金少琴	金少琴
	2	谭嘉祥	谭嘉祥		33	阮启平	阮启平		35	阮启平	阮启平		35	阮启平	阮启平
	3	谭嘉祥	谭嘉祥		34	吴丹丹	吴丹丹		36	吴丹丹	吴丹丹		36	吴丹丹	吴丹丹
	4	张彬	张彬		35	李正序	李正序		37	李正序	李正序		37	李正序	李正序
	5	叶夏晨	叶夏晨		36	吴春燕	吴春燕		38	吴春燕	吴春燕		38	吴春燕	吴春燕
	6	项俊	项俊		37	赵建明	赵建明		39	赵建明	赵建明		39	赵建明	赵建明
	7	叶俊	叶俊		38	程建松	程建松		40	程建松	程建松		40	程建松	程建松
	8	顾春荣	顾春荣		39	吴秋香	吴秋香		41	吴秋香	吴秋香		41	吴秋香	吴秋香
	9	项新	项新		40	胡红娜	胡红娜		42	胡红娜	胡红娜		42	胡红娜	胡红娜
	10	项瑞阳	项瑞阳	后勤	41	钟文庚	钟文庚		43	伊昭琴	伊昭琴		43	伊昭琴	伊昭琴
	11	方亚俊	方亚俊		42	祝连松	祝连松		44	钟文庚	钟文庚		44	钟文庚	钟文庚
甲班	12	谭嘉祥	谭嘉祥		43	夏建明	夏建明		45	夏建明	夏建明		45	夏建明	夏建明
	13	李志鸿	李志鸿		44	邵真理	邵真理		46	邵真理	邵真理		46	邵真理	邵真理
	14	刘家芳	刘家芳		45	潘建飞	潘建飞		47	潘建飞	潘建飞		47	潘建飞	潘建飞
	15	祝棋英	祝棋英		46	舒学友	舒学友		48	舒学友	舒学友		48	舒学友	舒学友
	16	黄高瑞	黄高瑞		47	钱晓兰	钱晓兰		49	钱晓兰	钱晓兰		49	钱晓兰	钱晓兰
	17	杨建华	杨建华		48	张卫军	张卫军		50	张卫军	张卫军		50	张卫军	张卫军
	18	祝荣福	祝荣福		49	邵真理	邵真理		51	邵真理	邵真理		51	邵真理	邵真理
	19	杨建华	杨建华		50	金燕红	金燕红		52	金燕红	金燕红		52	金燕红	金燕红
	20	郑建兰	郑建兰		51	程惠娟	程惠娟		53	程惠娟	程惠娟		53	程惠娟	程惠娟
	21	刘红娟	刘红娟		52	王红华	王红华								
乙班	22	欧新球	欧新球												
	23	丰华斌	丰华斌												
	24	伊柏和	伊柏和												
	25	范敏仙	范敏仙												
	26	杨淑妹	杨淑妹												
	27	陈淑妹	陈淑妹												
	28	陈淑妹	陈淑妹												
	29	陈淑妹	陈淑妹												
	30	冯芳	冯芳												
	31	黄燕燕	黄燕燕												

员工福利发放记录表

亚轮关心“特殊”员工的需求，竭诚为每一位员工服务，保障并支持残障员工发展，为不同情况的特殊员工提供关怀和帮助。



残疾人通道

公司设立了孕妇休息室。对抚育未满1周岁婴儿的女员工，每天工时内给与3次哺乳时间。



女员工休息室

六、参与社区建设

亚轮化纤秉持饮水思源，奉献繁荣的社会责任观，我们始终胸怀感恩之心，积极响应社会需求，携手利益相关方与合作伙伴不断创新可持续的履责形式，致力于为社会带来更积极的亚轮影响力。

公司深入推进志愿服务工作，参与各类社会公益活动和志愿服务活动，积极履行公司社会责任。2022年，亚轮扎根社区，开展环境美化等主题公益活动。



第五章 绿色低碳

亚轮化纤树立和践行绿色发展理念，全力打好污染防治攻坚战，持续推进“绿色企业行动计划”，通过强化源头减排、末端治理，持续推进污染物减排。我们一直在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。

2022年，公司环保经费投入32万元；报告期内，亚轮已通过ISO14001环境管理体系认证，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的100%；对从事环保相关的岗位员工培训率100%。

一、优化环境管理体系

（一）管理策划

亚轮设有环保节能管理机构，具体负责公司日常环境管理及能源管理工作。公司配置有环保管理人员，负责公司内部例行监测及污染源追踪监测工作，每月至少组织进行2次的环保检查，参加人员由环保管理人员组成，重点对环保设施运行情况、危废暂存间等检查。

（二）依法合规

公司严格按照环保相关法律法规要求履行相应的环保审批手续，改进相关污染处理设施，进一步降低污染物排放，确保公司经营符合相关环保要求。亚轮每年收集识别更新环保相关法律法规，并对公司环保合规性进行评价，不断提升和改进环境保护绩效。

二、低碳运营

（一）碳排放

亚轮化纤严格执行国家环境保护与节能减排、能源管理的法律法规，积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标。公司严把项目前端关口，选用清洁的能源、原材料，先进的工艺、设备，从源头减少碳排放；通过实施清洁生产，工艺改进等方式，减少生产过程中的二氧化碳排放量。

公司对厂区进行绿化，绿化面积占公司面积的1/6比例，提高了公司的绿化

形象和减少温室气体，同时为员工提供一个舒适的工作环境。



2022年，亚轮在直接操作和生产过程中采取了减排措施，尽可能节约能源，减少温室气体排放。亚轮化纤2022年温室气体排放总量为521.478 tCO₂eq，其中直接产生的二氧化碳排放量0.016 tCO₂eq，净购入使用电力、热力、燃料对应的排放量为521.462 tCO₂eq。

亚轮化纤 2022 年度温室气体排放总量		
	范围一(tCO ₂)	范围二(tCO ₂)
温室气体排放量	0.016	521.462

(二) 节能减排

亚轮化纤坚持把安全环保作为高质量发展的前提，公司紧紧围绕“节能减排，科学发展”这一主题，采取多种形式，把节能工作贯穿于亚轮的日常工作之中。公司从节能组织、节能宣传、节能技术应用三方面入手，突出重点，强化措施，

狠抓落实，严格遵照各级各类能源法规完成工作，节能工作不断完善、不断提升。2022年，亚轮化纤能源消耗总量为623.30兆瓦时，与2021年相比减少79.40兆瓦时。

亚轮化纤近两年能源消耗总量		
2021年	702.70兆瓦时	能源消耗总量同比减少 79.40兆瓦时
2022年	623.30兆瓦时	

环保达标既是社会责任，也是公司稳定生产的保障。亚轮购买新的电子控制绕线机，低耗能且成品率高，功率为300W，生产噪音小，不会造成任何污染环境；购买改进后低能耗的备捻机，2022年公司投资16万元更换纺织专用设备信捻机来提高产品质量和能源节约；烧煤的锅炉改进天然气燃烧，提高了燃烧效率，减少污染。公司通过工艺优化、过程控制、技术改造、节能改造等措施在生产过程中降低单耗。

目前各项污染物排放浓度和排放量均低于国家和地方相关标准，环境效益明显。2022年，亚轮可再生能源消耗总量80.89兆瓦时。



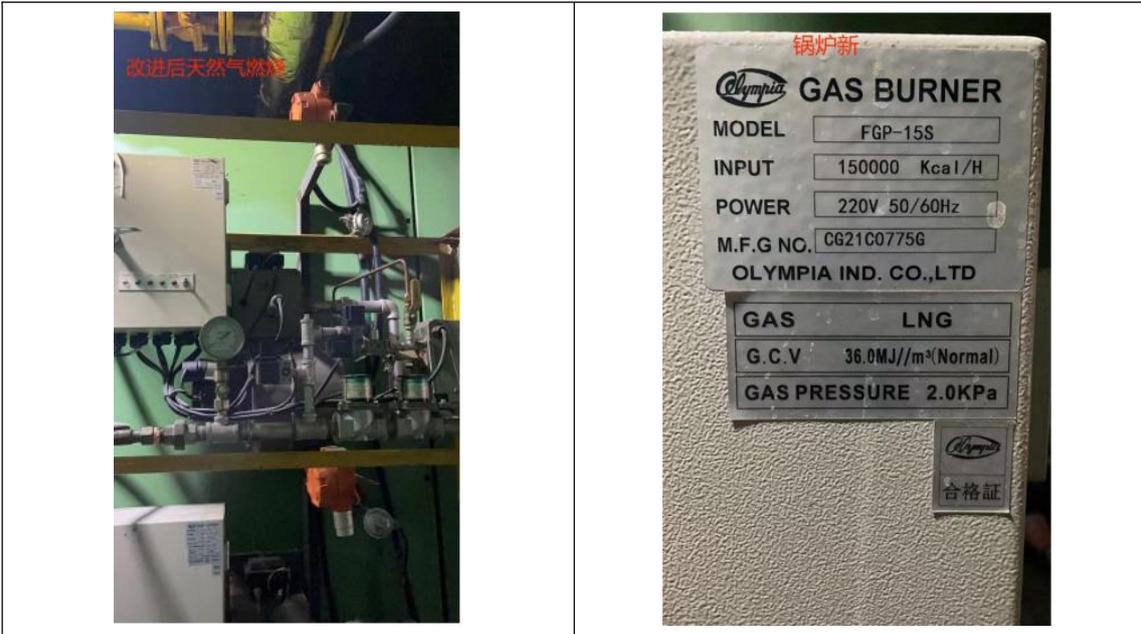
太阳能光伏板



新的电子控制绕线机，低耗，成品率高



改进后低能耗的备捻机



改进后天然气燃烧

亚轮重视环境资源保护，提倡绿色办公理念，持续推行无纸化办公，减少办公成本的同时降低了资源消耗和废弃物排放。公司采购打印纸时优先使用再生纸制品或速生林木制品，以达到绿色和环保办公。亚轮根据不同的照明场所进行分级设计，分区设计，公司生产车间及办公区域采用自然光照明，降低照明的能源消耗，也提高了采光效果，改善了光线的均匀度。公司现阶段使用的照明灯具也充分体现出了节能理念。现有照明灯具共有 1556 只，全部为节能灯，其中包括 LED 灯 1107 只，防爆节能灯 6 只，另外还有少量的平板灯等，节能灯占比 100%。



纸张二次利用

购买低耗能产品



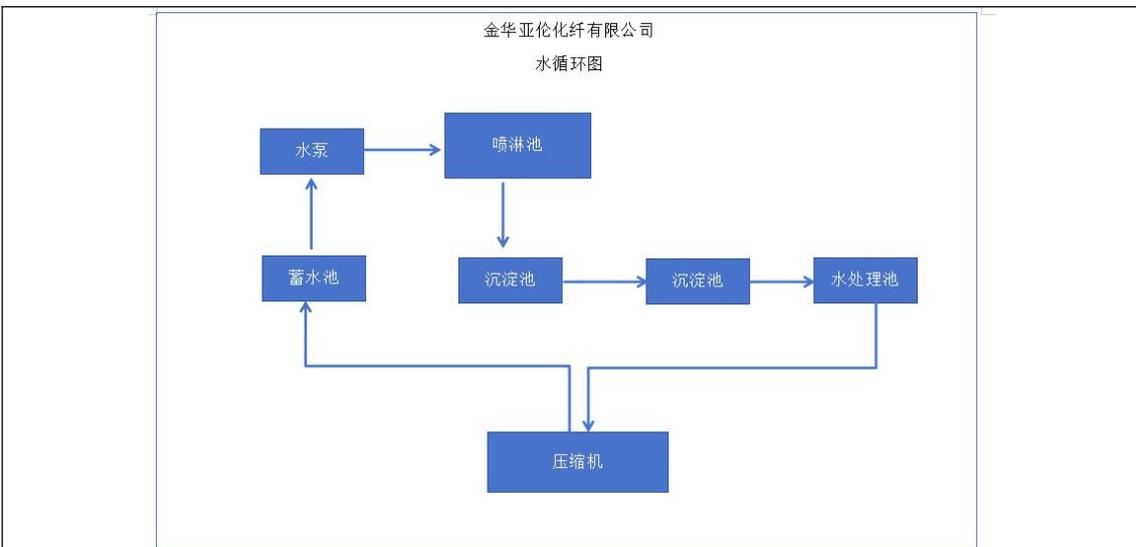
自然采光



节能灯

(三) 水资源管理

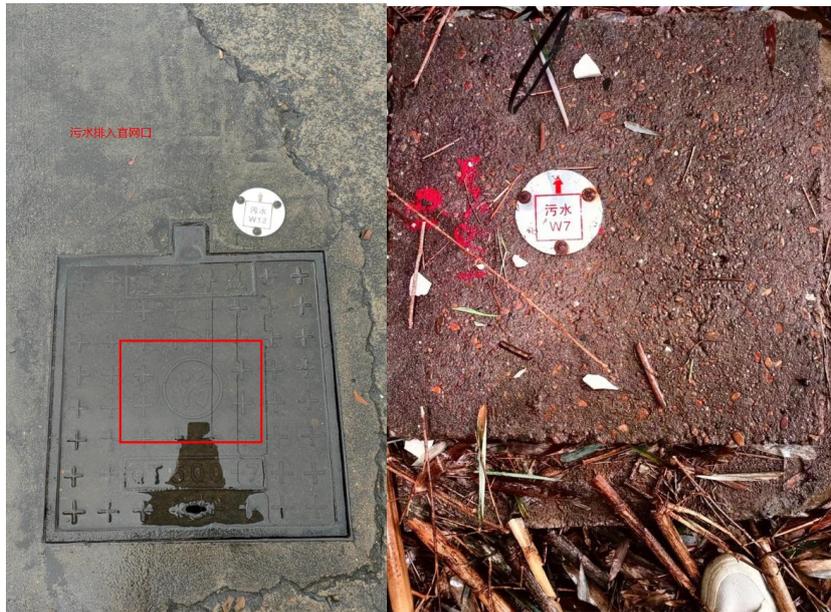
亚伦化纤 2022 年总计用水量 7276 立方米，主要是生活用水和水循环使用。公司的水循环系统和车间生产没有关系，亚伦的水处理设备主要是烟囱出气之前的一个水喷淋除尘除废的系统，没有排放，就是循环利用，用来喷淋除尘这个系统，水来源为原始的自来水、搞卫生的脏水也进入这个水处理系统。



水循环图



水处理系统



污水排入管网口



雨水收集排放口

亚轮强化节水规划，加强节水宣传工作，提高职工节水护水意识，有助于在公司形成“人人关心水、人人节约水”的良好氛围，为建设节水先进型、环境友好型企业提供有力的群众基础和精神动力。



三、强化污染防治

（一）废水

亚轮没有产生废水，水处理系统为闭环循环，主要为使用喷淋系统，就是有一些清洗的水收集起来，也进入水处理系统里面去，然后循环处理后在此循环使用（为闭环循环使用）。

（二）废气

亚轮产生的废气排入废气管道，经过大型风机牵引，进入喷淋循环池，最后高空排放。公司定期对废气排放进行检测，并对相关设备进行改造优化，有效减少废气排放。



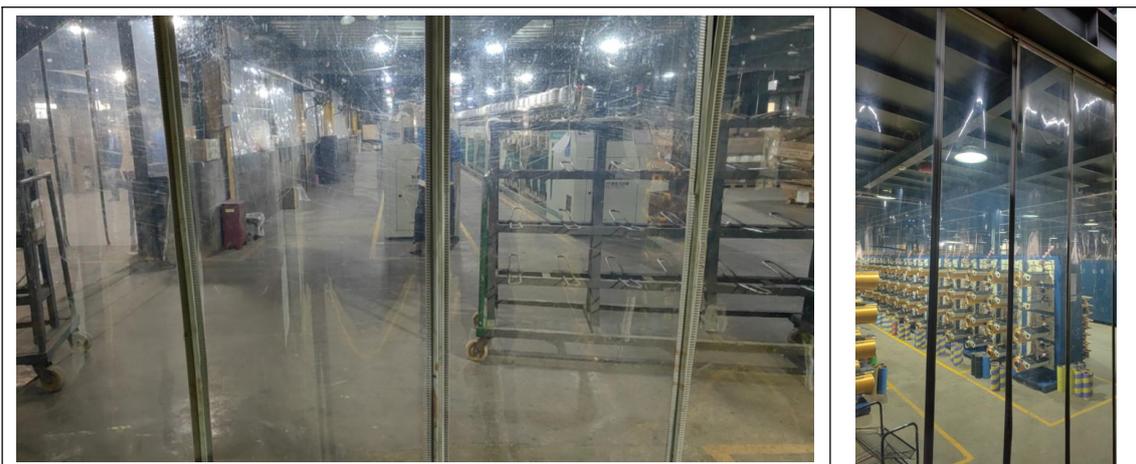
废气管道



废气处理设备

(三) 噪音

噪音是影响员工健康安全和破坏生态环境的重要因素之一，亚轮从噪声源头、传播途径及噪声受体等方面进行噪声污染的预防与管控措施。公司优先采购低噪音设备、增加隔音防护帘，用于隔离机器噪音和粉尘，持续降低公司产生的噪音。报告期内，公司定期检测噪音，各项数据符合标准。



隔音防护帘

(四) 废弃物处理

亚轮认真贯彻执行《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《国家危险废物名录》等有关法律、法规，防治危险废物污染环境，保障员工健康。公司对固体废弃物进行分类收集、管理，设置一般固废收集处和危险废物储存场所，危险废物仓库设专人管理。

单位/总量	危险废物总重量(吨)		非危险废物总重量(吨)	
	2021	2022	2021	2022
亚轮化纤	25	23	20	18

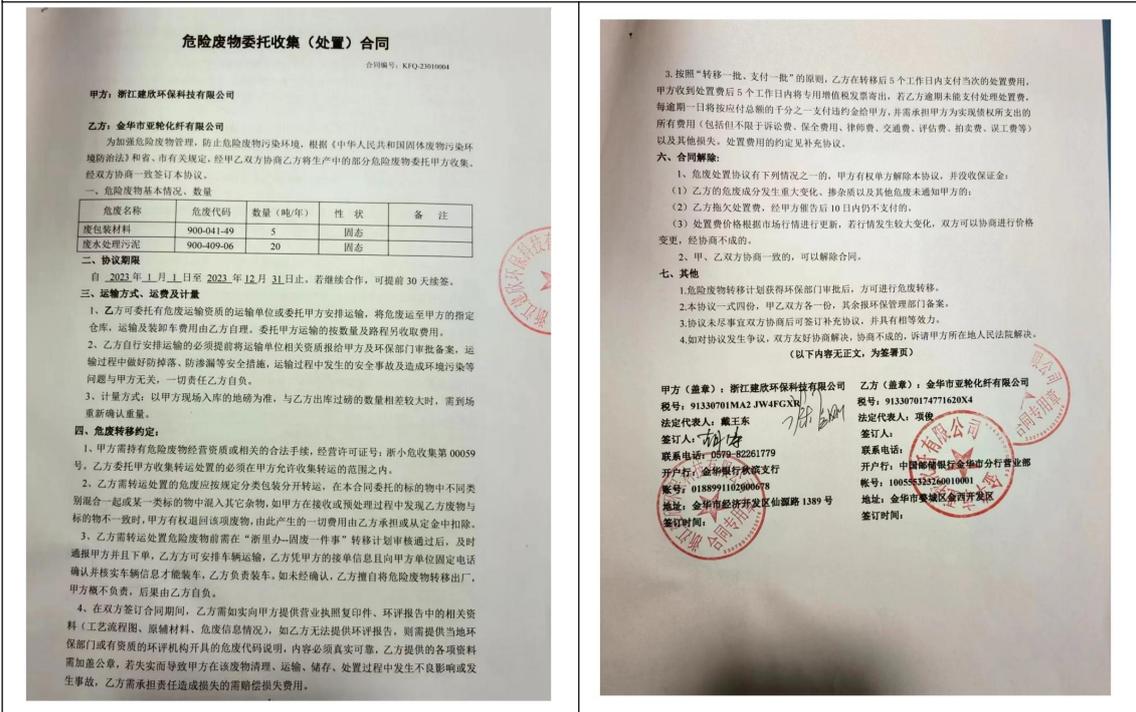
亚轮危险废物储存场所设有危险品标志牌，并设置防毒面具存放箱，提醒员工必须佩戴防毒面具才可进入危险废物储存场所，时刻关注员工健康。



废弃物储存和处理



防毒面具存放箱

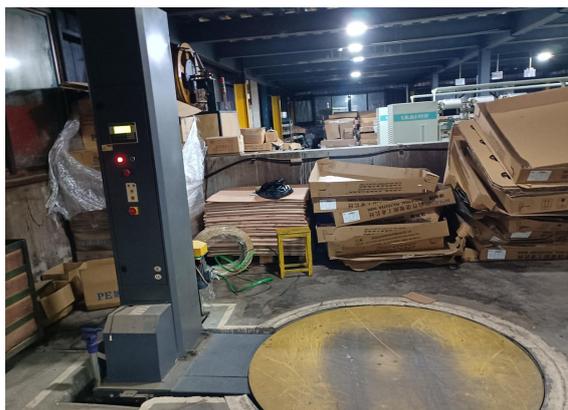


危险废弃物处置合同

亚轮对生产过程中产生的固体废弃物进行分类整理后,将公司纸筒经挑选后进行二次重复使用,公司生产出现的不良品和废丝收集后,使用卷绳级制成绳子出售或再次使用,减少废弃产品和报废产品的产生;对于生活垃圾,则交由环卫部门负责清运和处理。



垃圾分类



废弃包装和纸箱放置处



公司不良品（废丝）收集处



公司垃圾分类宣传



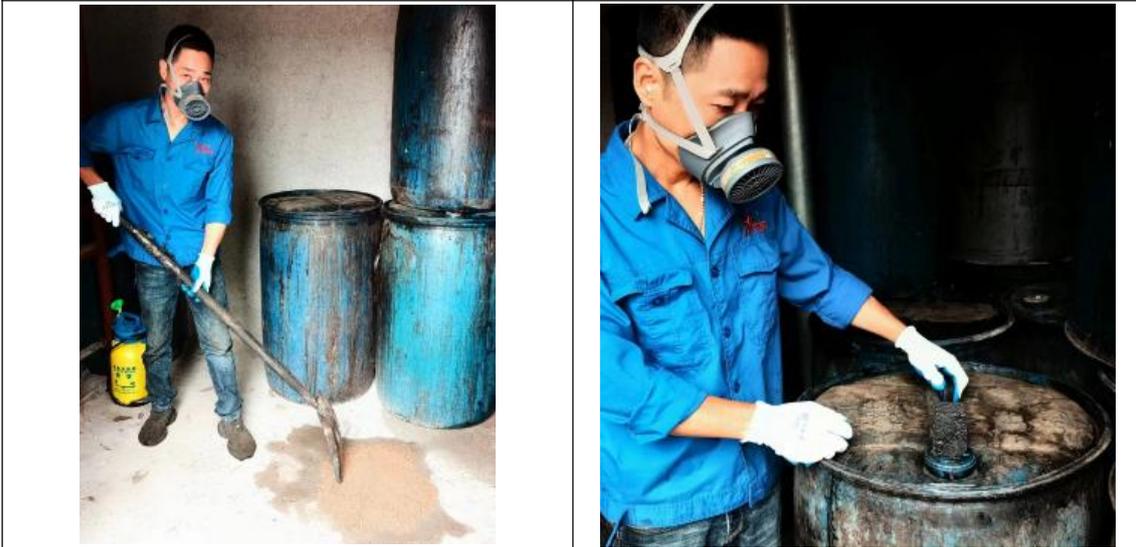
公司员工垃圾分类培训

(五) 化学品管理

2022年，亚轮化纤持续完善危险化学品管理，完善危化品安全管理体系，明确各部门职责、监管流程，完善公司危化品安全监管体系。同时公司定期开展化学品泄漏应急演练工作，并形成化学品泄露应急演练效果评估报告，有效提高

危化品事故发生的情况下公司应急处置能力。

亚轮按照规范建设危废储存所，做到专库专存，并实行立体化、货架式管理。库内设有专门的应急导排系统及收集池，地面进行防渗处理，危险废物分类分区贮存。在收集、贮存过程中，按腐蚀性、毒性、反应性等危险特性对危险废物进行分类包装并设置相应的标识和标签。



化学品泄露应急演练



排风扇通风

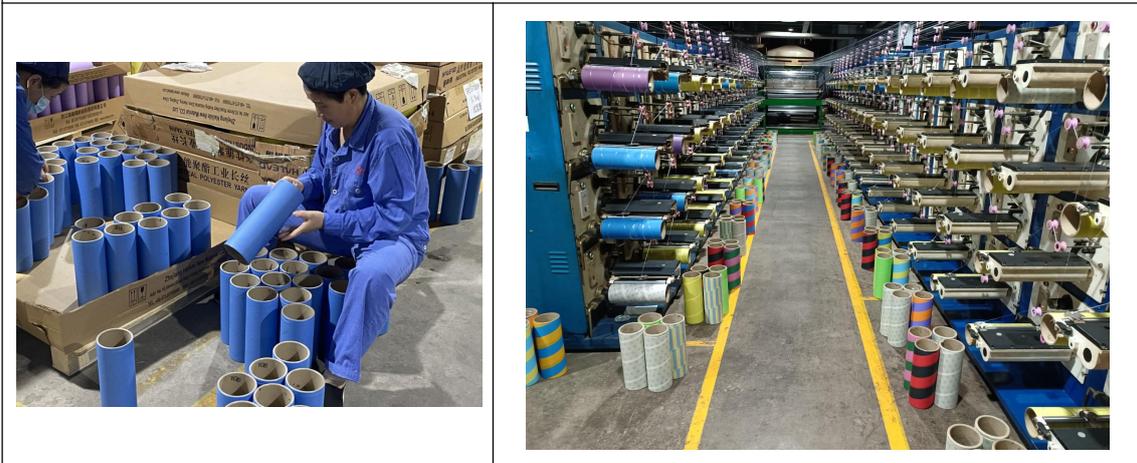
打开防火门

（六）材料再利用

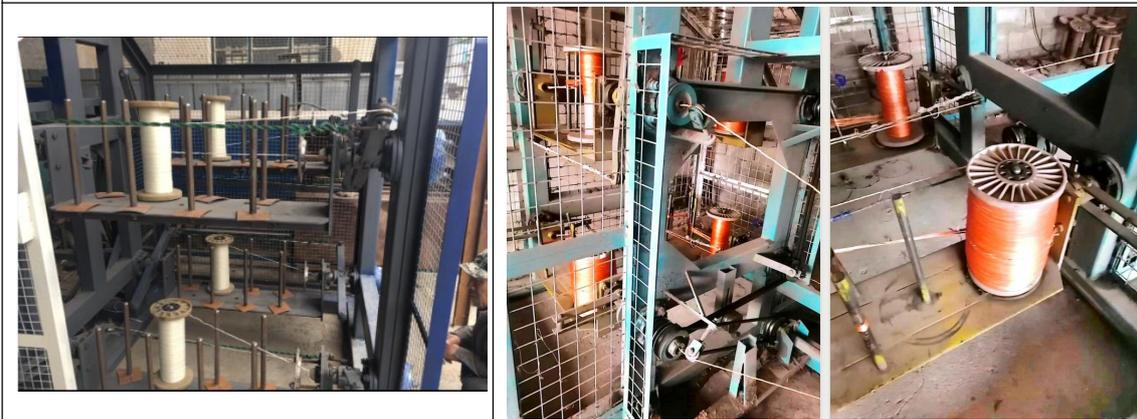
亚轮会对公司纸筒进行二次重复使用（挑选后再次使用），公司在原丝（原材料）使用完后，保留纸筒然后安排人员挑选，挑选合格的公司做成品纸筒卷轴使用。亚轮还会对公司次品产品再次生产利用，公司生产出现的不良品和废丝收集后，会使用卷绳级制成绳子出售或使用，减少废弃产品和报废产品的产生。



公司重复使用物品（产品放置架）



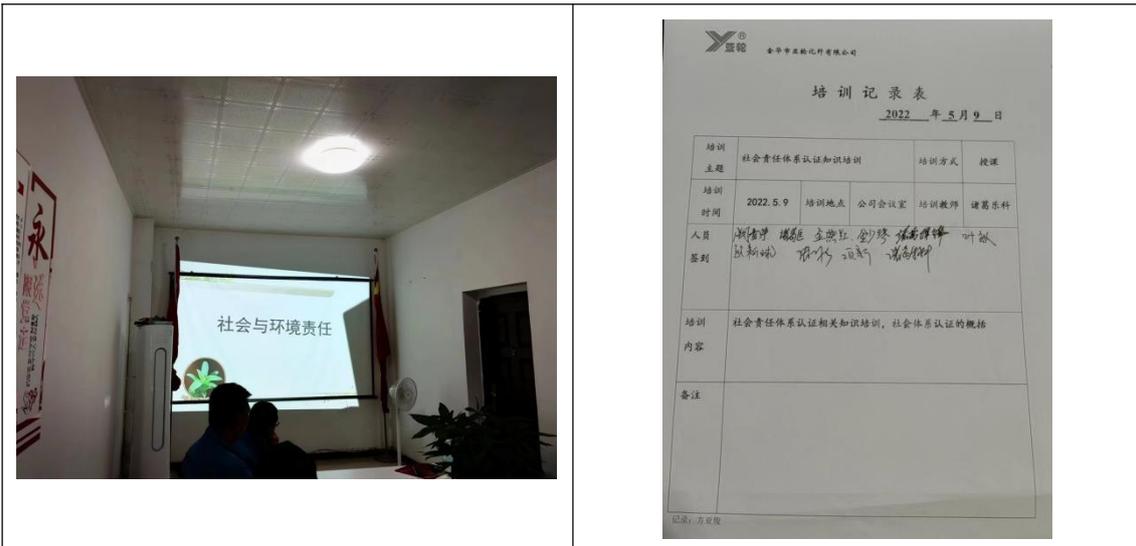
公司纸筒二次重复使用



公司次品产品再次生产利用

四、助力环保宣教

亚轮化纤注重对员工的环境保护意识和观念进行培养，每年都会组织开展相关内容的讲座和培训。2022年，金华亚轮全体员工都参与了与环境管理、环境保护相关培训。



社会与环境责任培训



节能减排培训

公司依据《中华人民共和国环境保护法》《突发环境事件信息报告方法》《国家突发环境事件应急预案》《关于印发〈企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法(试行)〉的通知》《突发环境事件应急管理办法》等相关法律、法规、标准规范要求,结合当地政府相关要求制定了突发环境污染事件应急预案,并向当地环境保护部门进行了备案。2022年度公司对突发环境事件应急预案进行了备案,并进行了演练,整年度未发生突发环境事件,重污染天气预警期间均按预警措施要求进行了生产调整。

亚轮积极开展线上线下多种形式的宣传活动,利用宣传栏、工作群等形式,持续宣传节能减排和低碳发展知识,通过合理控制室内空调温度、节约使用打印纸、杜绝跑冒滴漏等措施,增强职工自觉节约能源的意识,营造节能增效的浓厚氛围,倡导全体职工把节能理念转化为实际行动,为公司节能减排做出贡献。



环境保护海报张贴



节约能源提醒标识

未来展望

1997年，亚轮化纤带着“为中国社会做贡献”的承诺而来，与中国社会共同奋进、同步发展，深耕中国二十余载。在亚轮，我们每天都在努力丰富人们的生活，帮助推动社会进步。为完成这一使命，我们一如既往地致力于求新求异。2022年，亚轮化纤将继续以“日日新”的积极态度与拼搏精神拥抱每一个新的变化与机遇。

为社会创造价值。我们将一如既往地秉持“企业是社会的公器”这一经营理念，继续强化企业应对风险的能力，持续推进合规治理的长足进步，恪守企业人的责任与义务，在不懈打造更好亚轮的同时，也助力营造更好的营商环境；专注技术革新，以科技力量与创新动力持续为社会贡献卓越的产品与服务，向顾客和事业伙伴展示亚轮以“关爱无界，身心如悦”为目标，致力于打造令人向往的未来生活的美好愿景；深化战略合作，真诚倾听顾客和事业伙伴的声音，进行更充分的沟通，以虚怀若谷的开放态度迎接更多的力量加入进来，共同助推亚轮的全面可持续发展。

为未来贡献力量。我们将继续发展低碳产业，推广绿色工厂，努力减少环境负荷，同时积极开展环境管理经验共享行动，携手行业共建绿色产业链；我们将继续关注员工的健康发展，因材施教，唯才所宜，使员工成长与企业发展互为助益，相得益彰，共同营造温馨阳光的职场；我们将心怀感恩，回馈沃土，积极开展公益志愿活动，继续投身教育事业，以实际行动反哺社会，共建普惠和谐的未来世界。

心之所向，素履以往；力之所趋，行则将至。亚轮将始终怀持素直之心，深深根植中国社会，继续做我们一个多世纪以来坚持不懈的事情——丰富人们的家庭和工作生活，不断深入贯彻联合国可持续发展目标（SDGs），积极回应利益相关方期待，致力于事业发展、民生福祉、伙伴合作、人才培养、环境保护、社区建设，推动社会向前发展，助力打造向美未来。

社会责任绩效

环境绩效

指标	2021 年	2022 年
产品召回批次	0	0
客户满意度	95.8	95.5
产品导致的安全事件(起)	0	0
能源消耗总量 (兆瓦时)	702.70	623.30
可再生能源消耗总量 (兆瓦时)	/	80.89
总计用水量(立方米)	7321	7276
水污染物排放总量(吨)	2100	2050
危险废物总重(吨)	25	23
非危险废物总量(吨)	20	18
废弃物回收总量(吨)	40	37
环保经费投入(万元)	30	32
接受过关于环境问题的培训(内部或外部)员工占总员工的百分比%	100%	100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	100%
采取过正式的环境管理体系(ISO14001)的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	100%
范围一温室气体排放总量(tCO ₂ eq)	/	0.016
范围二温室气体排放总量(tCO ₂ eq)	/	521.462

劳工与人权绩效

总选项	分选项	2022 年
员工健康与安全	消防演习频率	2 次/年
	安全检查频率	1 次/月
	特种设备检验周期	1 次/年

	安全培训人均小时数	25 小时/人均
	员工个人防护配备率	100%
	患职业病人数	0
	工伤人数	0
	因工死亡人数	0
	采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
	代表健康与安全委员会的员工, 占有所有地区的全体员工的百分比	100%
	通过 ISO 45001 认证的运营场所占全部场所的百分比	100%
工作条件	员工总人数	55
	本地户籍员工数	45
	女性占公司员工总数的百分比%	52.73%
	担任高级管理职位的女性百分比	0
	少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	9.09%
	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	0
	残疾人雇佣比例	1.82%
	社保总额(元)	48.50
	社保覆盖员工比例%	100%
	员工满意度	89%
	职业生涯管理与培训	员工职业技能培训次数
员工职业技能培训平均小时数		15 小时/人均
培训员工数		55 人
获得职业晋升的员工数 (2022 年有升职的员工数)		2 人

	接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	100%
	接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100%
	接受过人权培训的员工占总员工的百分比	100%
多元性，歧视与骚扰	歧视与骚扰事件（起）	0
	反歧视与骚扰培训次数	1次
直属劳动力的损失工时事故率： $(\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000/\text{总工作时数})$		0
直属劳动力的损失工时严重事故率： $(\text{因受伤而损失的天数}) \times (1,000/\text{总工作时数})$		0

商业道德绩效

指标	2022年
商业道德培训次数	1次
进行商业道德培训的员工百分比	100%
信息安全培训次数	1次
进行信息安全培训的员工百分比	100%
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%
公司收到的举报数量(商业道德方面)	0
已确认事件或法律诉讼的报告数量(商业道德方面)	0
确认的贪污腐败事件数量	0
确认的信息安全事件数量	0

采购绩效

指标	2022年
目标供应商中签署供应商行为守则的百分比	100%
签订包含环境，劳工和人权要求协议的目标供应商百分比	100%

目标供应商中参加企业社会责任 (CSR) 评估的百分比	100%
目标供应商中参加企业社会责任 (CSR) 现场审核的的百分比	50%
接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比	100%
参与能力培养的受审核/评估供应商的百分比	100%
供应商 2022 年发生的环境, 劳工人权, 腐败等社会事件 (起)	0
因此而受到的惩罚金额	0

GRI 可持续发展报告标准（GRI Standards 2021）内容索引

使用说明	亚轮化纤在 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日符合 GRI 标准编制报告
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021
使用的 GRI 行业标准	无适用的行业标准

GRI 标准	披露项	页码	从略原因	解释
GRI2: 一般披露 2021	2-1 组织详细情况	6-11		
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	3		
	2-3 报告期、报告频率和联系人	3-4		
	2-4 信息重述	3		
	2-5 外部鉴证	6-11		
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	6-11		
	2-7 员工	29		
	2-8 员工之外的工作者	29		
	2-9 管治架构和组成	7		
	2-10 最高管治机构的提名和遴选	7、12		
	2-11 最高管治机构的主席	7、12		
	2-12 在管理影响方面最高管治机构的监督作用	12		
	2-13 为管理影响的责任授权	12		
	2-14 最高管治机构在可持续发展报告中的作用	12		
	2-15 利益冲突	12-13		
	2-16 重要关切问题的沟通	13-15		
	2-17 最高管治机构的共同知识	12		
	2-18 对最高管治机构的绩效评估	12		
	2-19 薪酬政策	29-30		
	2-20 确定薪酬的程序	29-30		
	2-21 年度总薪比率	29-30		
	2-22 关于可持续发展战略的声明	3、21		
	2-23 政策承诺	20-21		
	2-24 融合政策承诺	20-21		
	2-25 补救负面影响的程序	12		
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	13-15		
	2-27 遵守法律法规	12		
	2-28 协会的成员资格	11		
	2-29 利益相关方参与的方法	12-13		
	2-30 集团谈判协议	30		
GRI 3: 实	3-1 确定实质性议题的过程	13-15		

质性议题 2021	3-2 实质性议题清单	14-15		
GRI 201: 经济绩效 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	201-1 直接产生和分配的经济价值	6-7 、 41		
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	6-7 、 41		
	201-3 固定福利计划义务和其他退休计划	6-7		
	201-4 政府给予的财政补贴	6-7		
GRI202: 市 场表现	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	29-30		
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	29		
GRI 203: 间接经济 影响 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	203-1 基础设施投资和支持性服务	6		
	203-2 重大间接经济影响	/	不适用	数据及信息已在组织年度报告整合呈现
GRI204: 采 购实践	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	204-1 向当地供应商采购支出的比例	23-27		
GRI 205: 反 腐 败 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	205-1 以进行腐败风险评估的运营点	18-20		
	205-2 反腐败政策和程序的转达及培训	18-20		
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	18-20		
GRI206: 反 竞争行为	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	20		
GRI301: 物 料 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	301-1 所用物料的重量或体积	52-53		
	301-2 所用循环利用的进料	52-53		
	301-3 再生产品及其包装材料	52-53		
GRI302: 能 源 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	302-1 组织内部的能源消耗量	42-43		
	302-2 组织外部的能源消耗量	42-43		
	302-3 能源强度	42-43		
	302-4 降低能源消耗量	42-45		
	302-5 降低产品和服务的能源需求量	42-45		
GRI 303: 水 资 源 和 污水 2018	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	45-47		
	303-2 管理与排水相关的影响	45-47		
	303-3 取水	45-47		
	303-4 排水	45-47		

	303-5 耗水	45-47		
GRI304: 生物多样性	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	41-42		
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	41-42		
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	不适用	组织经营址不涉及受保护或经修复的栖息地
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种	/	不适用	组织经营活动不涉及世界自然保护联盟 (IUCN) 红色名录及国家保护名册的物种
GRI 305: 排放 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	305-1 直接 (范畴 1) 温室气体排放	42		
	305-2 能源间接 (范畴 2) 温室气体排放	42		
	305-3 其他间接 (范畴 3) 温室气体排放	/	信息欠缺	组织涉及的业务板块及环节过多, 难以统计其他间接 (范畴 3) 温室气体排放
	305-4 温室气体排放强度	42		
	305-5 温室气体减排量	42		
	305-6 臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	/	不适用	公司无臭氧消耗物质 (ODS) 的排放
	305-7 氮氧化物 (NO _x)、硫氧化物 (SO _x) 和其他重大气体排放	47-48		
GRI306: 污水和废弃物	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	306-3 重大泄露	45-47		
GRI 306: 废弃物 2020	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	49-52		
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	49-52		
	306-3 产生的废弃物	49-52		
	306-4 从处置中转移的废弃物	49-52		
	306-5 进入处置的废弃物	49-52		
GRI 308:	3-3 实质性议题的管理	13-15		

供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	26-27		
	308-2 供应链的负面环境影响以及采取的行动	23-27		
GRI 401: 雇佣 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	401-1 新进员工雇佣率和员工流动率	29		
	401-2 提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	29-30 、 37-39		
	401-3 育儿假	39		
GRI402: 劳资关系	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	402-1 有关运营变更的最短通知期	28		
GRI403: 职业健康与安全 2018	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	403-1 职业健康安全管理体系	31-33		
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	33		
	403-3 职业健康服务	31-33		
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	31-33		
	403-5 工作者职业健康安全培训	33-35		
	403-6 促进工作者健康	31-33		
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	31-33		
	403-8 职业健康安全管理体系覆盖的工作者	31-33		
	403-9 工伤	31		
	403-10 工伤相关的健康问题	31-33		
GRI 404: 培训与教育 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	34、37		
	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	35-37		
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	36		
GRI 405: 多元化与平等机会 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	405-1 管治机构与员工的多元化	29		
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	30		
GRI406: 反歧视	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	28		
GRI407: 结社自由与集体谈	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/	不适用	公司无结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商
GRI408: 童工	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供	/	不适用	公司无重大童

	应商			工事件风险的运营点和供应商
GRI409: 强迫或强制劳动	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	/	不适用	公司无强制劳动事件重大风险的运营点和供应商
GRI410: 安保实践	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	/	信息欠缺	暂未统计安保人员培训人数
GRI411: 原住民权利	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	不适用	组织无涉及侵犯原住民权利的事件
GRI 413: 当地社会 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/	不适用	组织对当地社区无实际或潜在重大负面影响的运营点
GRI 414: 供应商社会评估 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	414-1 使用社会评价维度筛选的新供应商	23-25		
	414-2 供应链的负面社会影响以及采取的行动	23-25		
GRI415: 公共政策 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	415-1 政治捐助	7		
GRI 416: 客户健康与安全 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	416-1 评估产品和服务类别的健康与安全影响	20-22		
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	20-22		
GRI 417: 营销与标识 2016	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	417-1 对服务信息与标识的要求	20-22		
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	20-22		
	417-3 涉及营销传播的违规事件	20-22		
GRI418: 客户隐私	3-3 实质性议题的管理	13-15		
	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	16		

联合国可持续发展目标 (SDGs)

可持续发展目标		页码
目标 1	消除贫困	37-39
目标 2	消除饥饿	37-39
目标 3	良好的健康与福祉	31-39
目标 4	优质教育	35-37
目标 5	性别平等	29-30
目标 6	清洁饮水和卫生设施	41-47
目标 7	经济适用的清洁能源	41-47
目标 8	体面工作和经济增长	29-30
目标 9	产业、创新和基础设施	6
目标 10	减少不平等	28-30
目标 11	可持续城市和社区	18
目标 12	负责任消费和生产	2-22
目标 13	气候行动	42-45
目标 14	水下生物	/
目标 15	陆地生物	/
目标 16	和平、正义与强大机构	20
目标 17	促进目标实现的伙伴关系	23-27

意见反馈表

尊敬的利益相关方：

非常感谢您百忙之中阅读本报告，为了持续改进亚轮化纤社会责任工作，不断提高履行社会责任的能力和水平，我们真诚地希望得到您的宝贵意见和建议，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

*您属于哪个利益相关方？

- 员工 客户 政府 公众
 供应商 公益组织 其他

选择性问题（请在相应的位置选择打“√”）：

1. 您对亚轮化纤 2020 年度社会责任报告的总体评价如何？

- 很好 较好 一般 较差 很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

- 很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为报告结构？

- 很合理 较合理 一般 较差 很差

4. 您认为本报告所披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

- 很好 较好 一般 较差 很差

开放性问题：

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告的编制与发布有何建议？

您可以将反馈意见反馈至：

联系地址：浙江金华金西经济技术开发区芙蓉路 117 号（汤溪）

联系人：诸葛先生 电话：13505791961 邮箱：zjjhyalun@163.com